

Stopp "tvangspensjoneringen" av eldre arbeidstakere

I årene framover vil antallet i yrkesaktiv alder i Norge stagnere, samtidig som det blir flere oppgaver. Mangel på arbeidskraft får store konsekvenser for bedrifter og lokalsamfunn.

En av årsaken til den manglende arbeidskraften, er at sysselsettingen faller raskt med alderen etter fylte 60 år.

For å øke sysselsettingen blant eldre må det legges til rette for at færre slutter i den jobben de har, og regjeringen har blant annet nylig sendt ut en høring om å avvikle adgangen til bedriftsinterne aldersgrenser i arbeidsmiljøloven.

I privat sektor oppleves det imidlertid for ofte at bedrifter i forbindelse med nedbemanninger «støter» ansatte ut av arbeidslivet allerede fra 62 år. Den eldre blir da tilbudt en sluttpakke, gjerne med en «skjult» trussel om at hvis sluttpakken ikke godtas, så vil bedriften gå til oppsigelse. Samtidig erfarer flere at det pekes på at man ved å godta en sluttpakke, vil «redde» en yngre kollega fra å miste jobben.

For eldre arbeidstakere er det vanskelig å finne nytt arbeid, og en slik praksis motarbeider det økende behovet for arbeidskraft.

Negotia forventer at den enkelte arbeidsgiver legger til rette for at eldre arbeidstakere står lengre i arbeid, og at regjeringen setter inn tiltak for å forhindre trenden med «tvangspensjonering» av eldre arbeidstakere.