

Årsmelding

- Negotia 2023



negotia

Innholdsfortegnelse

Om Negotia	3
Hovedmålene 2021-2023	4
Administrativt	5
Spesielle saker og aktiviteter	6
Tariff- og lønnsarbeid	7
Forhandlinger, stevninger og rettsmekling	8
Pensjon	9
Høringer	9
Marked og rekruttering	10
Synlighet og profilering	11
Generelt informasjonsarbeid	11
Medlemsfordeler	12
Negotia i media	12
Negotia magasin	12
Utdanning, kurs og kompetanse	13
Internasjonalt arbeid og deltakelse	15
Negotia Ung	16
Landsmøtet	17
Priser og utmerkelser	17
Deltakelse i og for YS	18
Styre, administrasjon, komiteer og Negotia Ung	20

ÅRSMELDING 2023

Om Negotia

Negotia er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon for ansatte i privat sektor. Forbundets kjernevirksomhet er å sikre og utvikle medlemmenes rettigheter, lønnsbetingelser og arbeidsvilkår.

Medlemstallet per 1. januar 2024 er 21 905, hvorav 17 792 yrkesaktive.

Negotia er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og den internasjonale sammenslutningen UNI Global Union.

Visjon (2021-2023)

Negotia skal være i front og vise vei til en bedre arbeidshverdag.

Verdier (2021-2023)

Våre verdier sier noe om hvordan vi som ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen skal framstå – både internt og eksternt:

Engasjert

Vi er engasjert i hverandre og samfunnet rundt oss.

Medmenneskelig

Vi bryr oss om hverandre og inkluderer alle.

Kompetent

Vi har den kunnskap som trengs for å løse utfordringene for våre medlemmer.

Proaktiv

Vi følger med på utviklingen og ser aktivt etter muligheter.

Bærekraftig

Vi ønsker å være en aktiv part i det grønne skifte.

Organisasjonspolitisk struktur

Negotias øverste organ er landsmøtet som holdes i november hvert år. Representanter til landsmøtet velges på regionsmøtene. Disse holdes årlig innen utgangen av april. Negotia har i alt sju regioner. Seks av disse er geografisk inndelt: Nord, Midt, Vest, Sør, Øst og Oslo. Den sjuende, LKA, består av 14 landsomfattende- og konsernavdelinger.

Regionsmøtene består av representanter fra alle Negotias 35 avdelinger. Avdelingene mottar 8 prosent returkontingent til egen drift.

Klubbene, som er medlemsgruppene på bedriftene, har tilhørighet til en geografisk avdeling eller en LKA-avdeling.

Totalt har Negotia rundt 900 klubber, definert som arbeidssteder med tre eller flere medlemmer. Klubbene mottar ikke returkontingent, men kan søke om driftsmidler gjennom *ordningen med 3-prosentordningen*.

Forbundsstyret

Mellom landsmøtene ledes Negotia av forbundsstyret. Dette består av forbundsleder, første nestleder, andre nestleder og seks styremedlemmer hvorav en fra Negotia Ung og en ansattes representant. I tillegg kommer varamedlemmer. Forbundsleder og første nestleder er begge frikjøpt og jobber full tid i sine verv, med kontor i administrasjonens lokaler i Lakkegata 23 i Oslo.

Det er gjennomført ni ordinære forbundsstyremøter i 2023. Ledertrioen i Negotia deltar i løpet av året i en rekke interne og eksterne organisasjonspolitiske aktiviteter. I tillegg kommer diverse kontakt og påvirkningsarbeid mot myndigheter og politiske miljøer i aktuelle saker. Sammensettingen av forbundsstyret er gjengitt bak i årsmeldingen.

Faste komiteer

Valgkomiteens representanter velges på regionsmøtene og kontrollkomiteen velges på landsmøtene. Sammensettingen er gjengitt bak i årsmeldingen.

Administrasjon

Administrasjonen ledes av generalsekretær og hadde totalt 37 ansatte per 31.12.2023. (Frikjøpt forbundsleder og 1. nestleder kommer i tillegg). Administrasjonen er inndelt i følgende avdelinger: Generalsekretærens stab, arbeidsliv, marked og kommunikasjon, samt organisasjon og kompetanse. I tillegg kommer Negotia magasin med ansatt redaktør. Oversikt over administrasjonen finnes bak i årsmeldingen.

Hovedmålene 2021-2023

Strategisk plan for treårsperioden 2021-2023 har hatt følgende hovedmål og delmål:

Negotia skal være den foretrukne fagforeningen for ansatte i privat næringsliv og frivillig sektor.

Delmål 1

Negotia skal ha en årlig vekst i antall medlemmer på minst to prosent.

Delmål 2

Negotia skal ha de mest fornøyde medlemmene i YS.

Delmål 3

Negotia skal ha tillitsvalgte som har en sterk posisjon og innflytelse på egen arbeidsplass.

Delmål 4

Negotia skal være en tydelig og relevant aktør i samfunns- og næringspolitiske saker.

Delmål 5

Negotia skal ha en kompetent, serviceinnstilt og effektiv administrasjon, med et godt arbeidsmiljø.

Administrativt

Kontinuerlig forbedring

Administrasjonen jobber kontinuerlig og systematisk med forbedring. Arbeidet foregår under seks overskrifter:

- Teknologi
- Arbeidsformer
- Kompetanse
- Ledelse
- Generasjonsskifte
- Økonomisk bærekraft

Under disse overskriftene skapes en rekke større og mindre prosjekter, som inngår i en prosjektportefølje. Det er etablert et system for porteføljestyring, som skal sikre at de riktige prosjektene gis prioritet og ressurser. I 2023 har vi jobbet med følgende større forbedringsprosjekter:

- Nytt skybasert økonomi- og HR-system (ERP) kom på plass i slutten av 2023, og implementering fortsetter i 2024.
- Igangsetting av en trekklisteportal for kontingentinnkreving, som gjør at arbeidsgivere kan bidra til å korrigere avvik på trekklistene.
- Implementering og videreutvikling av lærings- og samhandlingsplattformen Howspace. (Se mer under kapittelet «Utdanning, kurs og kompetanse».)

Arbeidsmiljø

Gjennom AMU-møter og dialog med verneombud og tillitsvalgte, er det kontinuerlig oppmerksomhet på arbeidsmiljøet i Negotia. Ved årsskiftet 2022 og 2023 ble det påbegynt et kartleggingsarbeid av arbeidsmiljøet i administrasjonen, som viste at vi hadde flere utfordringer. Det ble derfor lagd en egen plan for oppfølging av dette, og høsten 2023 ble det gjennomført en undersøkelse som viste at de ansatte mente arbeidet hadde gitt resultater. De aller fleste ansatte mener at arbeidsmiljøet er godt, men det er fortsatt utfordringer å ta tak i. Dette jobbes det videre med også i 2024.

Sykefraværet i administrasjonen sank fra 7,65 prosent i 2022 til 4,57 prosent i 2023. Det er fortsatt over målet som AMU har satt på 4 prosent, men en klar bedring.

Likestilling

Negotias administrasjon hadde 37 ansatte per 31.12.23, fordelt med 12 menn (33 prosent) og 24 kvinner (67 prosent). Gjennomsnittsalder er 49 år, som er det samme som foregående år. Året sett under ett hadde Negotia 39,1 årsverk.

Ledergruppen består av to kvinner og to menn, i tillegg til generalsekretær som også er mann. Administrasjonen er delt i tre avdelinger og stab. To av avdelingslederne er kvinner, mens den siste avdelingen ledes av en mann. Staben ledes av generalsekretær som er mann. Forbundet har to heltidsansatte (frikjøpte) tillitsvalgte, hvorav begge er menn. Andre nestleder er kvinne. Etter landsmøtet i november 2023 er begge heltidstillitsvalgte menn, mens forbundsstyret samlet sett består av fire kvinner og fem menn.

Miljø og klima

Negotia har vært miljøfyrtårn i flere år og det er løpende bevissthet om forbundets innsats for klima og miljø. Forbundet jobber med resertifisering i 2024. Landsmøtene har vært opptatt av bærekraft og klima, og har vedtatt at Negotia skal jobbe særskilt med tre av FNs bærekraftsmål: Likestilling, et anstendig arbeidsliv og klima.

Spesielle saker og aktiviteter

Maktbalansen i dagligvarebransjen

Negotia har i lengre tid vært opptatt av den skjeve maktbalansen i dagligvarebransjen, mellom de tre store dagligvarekjedene og resten av verdikjeden for mat og drikke. Forbundet har derfor jobbet målrettet med å synliggjøre overfor regjeringen hvordan den uforholdsmessige kjedemakten skaper uforutsigbarhet for våre medlemmer i bransjen. Arbeidet har foregått gjennom blant annet svar på høringer, møter og alliansebygging.

Kunstig intelligens

Et satsingsområde for året har vært å synliggjøre hvordan kunstig intelligens (KI) påvirker norske arbeidstakere. Forbundsleder har blant annet holdt foredrag for den svenske hovedorganisasjonen TCO om dette temaet, og deltatt i diverse panelsamtaler. Negotia har også vært med på å finansiere forskning på algoritmisk ledelse gjennom europeiske FEPS, og gitt innspill til Datatilsynet om utfordringene ved KI.

Klimapartnerskap

Negotia ble i 2023 representant i regjeringens nyopprettete klimapartnerskap for prosessindustrien. Denne tilnærmingen til å jobbe med utslippskutt på bransjenivå gjennom trepartssamarbeidet er nybrottsarbeid i Norge, og derfor viktig for Negotia å støtte opp om.

Arendalsuka

Som vanlig var forbundet representert med politisk ledelse på Arendalsuka. Deltakelse på denne årlige begivenheten vurderes som viktig for å hente faglig påfyll og inspirasjon og knytte nettverk.

Valg og nytt planverk

2023 var et valgår internt i Negotia. Med valgperiodene på tre år følger også strategisk plan og politisk plattform. Tid har derfor gått med til evaluering av disse og utforming av nye dokumenter for perioden 2024-2026. Nytt forbundsstyre og strategisk planverk ble vedtatt på landsmøtet i november.

Tariff- og lønnsarbeid

2023 var et mellomoppgjør. På overenskomster med reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår forhandles lønnsoppgjøret først sentralt, og på disse overenskomstene skjer lønnsdannelsen som en kombinasjon av sentrale og lokale lønnsforhandlinger.

NHO

På NHO-området forhandles mellomoppgjøret samordnet som en del av frontfaget. Negotia har fire overenskomster som omfattes. Disse er Handelsoverenskomsten, Taxioverenskomsten, Bilselgeravtalen og Oljeoverenskomsten.

Frontfagsoppgjøret gikk til mekling, og for første gang siden andre verdenskrig endte et mellomoppgjør i konflikt. Rundt 25 000 medlemmer i YS og LO ble tatt ut i streik fra mandag 17. april. Streiken omfattet rundt 100 av Negotias medlemmer på Handelsoverenskomsten i Felleskjøpet Agri.

Etter fire dager med konflikt, kom partene til enighet 20. april. Resultatet ble en ramme på 5,2 prosent med et sentralt, generelt tillegg på 7,50 kroner per time eller 14 625 kroner per år. Lavtlønte fikk ytterligere 3 kroner, tilsvarende 5 850 kroner per år.

Virke

På Virke-området kom partene til enighet på Funksjonæravtalen etter forhandlinger 9. mai. Resultatet var i tråd med frontfaget med en ramme på 5,2 prosent. Det ble enighet på HUK-området 20. juni. Området omfatter virksomheter innen helse, utdanning og kultur, og resultatet var i tråd med de gjennomførte oppgjørene i stat og kommune. Negotia er part i Landsoverenskomstene for virksomheter, helse og sosiale tjenester samt museer og andre kulturinstitusjoner.

Spekter

A-dels forhandlingene på Spekter-området kom i havn 25. april. Resultatet var på linje med det som ble oppnådd i frontfagsoppgjøret.

Lokale lønnsforhandlinger

Etter at de sentrale lønnsforhandlingene var gjennomført, ble det forhandlet lokalt på alle Negotias overenskomster. På Funksjonæravtalen og Selgeravtalen med NHO, samt på Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale med Virke, forhandles lønn kun lokalt på den enkelte bedrift.

Innrapporterte resultater fra de lokale oppgjørene registreres fortløpende i lønnsbarometeret, som er tilgjengelig for medlemmene på Min Side.

Tariffkonferansen

Tariffkonferansen ble holdt 9. og 10. mars. Her fikk i underkant av 100 deltakere blant annet en gjennomgang den økonomiske situasjonen med innlegg fra YS' og NHOs sjeføkonomer. Negotias nye lønnskalkulator ble presentert og det ble holdt foredrag om endringer i arbeidsmiljøloven og om tillitsvalgrollen i en digital hverdag.

Lønnskonferanser

Lønnskonferansene ble avholdt digitalt i perioden 26. april til 4. mai, og avdelingene kunne velge mellom tre alternativer:

- Heldigital felles gjennomføring for flere avdelinger samtidig.
- Heldigital avdelingsvis gjennomføring for enkeltavdelinger.
- Halvdigital (hybrid) avdelingsvis gjennomføring hvor avdelingene samlet seg fysisk på en lokasjon.

Gjennomføringen fordelte seg ganske likt på de tre alternativene. Programmet var todelt. I den første delen ble nøkkeltall gjennomgått, og det ble blant annet redegjort for den økonomiske situasjonen i Norge, tilstanden i verdensøkonomien og for resultatene fra gjennomførte sentrale lønnsforhandlinger. Den andre delen var et forhåndsinnspilt minikurs i lokale lønnsforhandlinger som inneholdt en gjennomgang av lønnsbestemmelsene i de ulike overenskomstene, praktiske råd med mer.

Avtaledekning

En sentral oppgave for Negotia som fagforbund, er å sørge for at flest mulig av medlemmene er omfattet av tariffavtale. Her er en oversikt over status når det gjelder avtaledekning ved utgangen av 2023:

- 72 % av de yrkesaktive medlemmene er omfattet av tariffavtale.
- 54 % av alle medlemmer med tariffavtale er på NHO Funksjonæravtalen.
- Negotia har registrert flere enn 2200 arbeidssteder hvor det er opprettet tariffavtale.
- I løpet av året er det opprettet tariffavtale på 142 steder. 65 prosent av disse gjaldt Funksjonæravtalen med NHO.

Generell rådgivning

Utviklingstrekk det siste året:

- Generelt mer fokus på styringsrett og resultatoppgjør fra arbeidsgivers side, og mer fokus på rettigheter og medvirkning fra arbeidstakers side.
- Det oppleves vanskeligere å finne løsninger med arbeidsgiver i tvister. Dette fører til at hver sak tar mer ressurser.
- Endringer i arbeidsmiljøloven førte til flere oppsigelser høsten 2023.
- Den nye lønnskalkulatoren ble benyttet i stor utstrekning, noe som viser at bevisstheten på lønn og lønnsnivå øker.
- De fire største saksområdene er oppsigelse/avskjed, arbeidstid, pensjon og lønn.

Det er en økning i antallet behandlede saker spesielt innen lønsspørsmål, oppsigelser, permitteringer og arbeidsmiljø, sammenliknet med 2022.

Forhandlinger, stevninger og rettsmekling

Gjennom året har det vært et stort antall oppsigelsessaker, som forbundets rådgivere og advokater har fulgt opp for medlemmene. Det registreres en økning i antallet avskjedigelser.

I 2023 ble det tatt ut ti stevninger. Det ble gjennomført fire rettsmeklinger, men ingen hovedforhandlinger. I tillegg kommer saker for forlikrådet og tvistenemndene.

I 2023 er kun et fåtall saker satt ut til eksternt advokatfirma. Dette ventes å øke i 2024 grunnet økt arbeidspress.

Pensjon

Det er fortsatt mye usikkerhet og tilsvarende behov for kunnskap om pensjon blant medlemmene. Mange av henvendelsene på dette området gjelder generell hjelp til å forstå pensjonsordninger og pensjonsopptjening, inkludert AFP (avtalefestet pensjon). Muligheten eller frykten for å miste rett til AFP er et gjentakende spørsmål.

I flere tilfeller er det meldt inn saker der arbeidsgiver ikke har betalt inn tilstrekkelig til den enkelte i bedriftens tjenestepensjonsordning. Dette gjelder i hovedsak medlemmer som har provisjonslønn i tillegg til fastlønnen. De fleste av disse sakene er løst etter kontakt med de aktuelle arbeidsgiverne.

Negotia har en aktiv rolle med administrering av driften til innkjøpsfellesskapet/medlemsfordelen YS Pensjon.

Det er holdt to webinarer om pensjon i løpet av året, i mai og november.

Høringer

Negotia har som mål å være en aktiv bidragsyter i forbindelse med offentlige høringer om forhold som berører arbeidslivet og ansattes vilkår. Dette er en viktig mulighet til å påvirke lovendringer som gjerne følger etter slike prosesser. Negotias høringsinnspill koordineres som oftest via YS.

Det er gitt innspill til følgende høringssaker i 2023:

- Kvinnehelseutvalget
- Forslag til tiltak for bedre kjønnsbalanse i ledelsen i norske selskaper
- AFP i offentlig sektor
- Personvernkommissjonen
- Endringer i AML
- Regjeringens digitaliseringsstrategi
- Totalberedskapskommissjonen
- Definisjonen av dagligvarekjedenes egne merkevarer (EMV)

Negotia er representant for YS i Regelverksforum. Dette er et samarbeidsforum mellom hovedorganisasjonene og Arbeidstilsynet, hvor hensikten er å fremme innspill og synspunkter på gjeldende og framtidig helse-, miljø- og sikkerhetsregelverk (HMS).

Marked og rekruttering

Medlemsutvikling

Negotia oppnådde i 2023 en netto medlemsvekst på rundt 400. Ved utgangen av året hadde forbundet en samlet medlemsmasse på 21 905, hvorav 17 792 yrkesaktive.

Aktiv rekruttering

En god andel av medlemsveksten skjer på arbeidsteder der Negotia allerede inne. Mange klubber gjør en betydelig verveinnsats, noe som understreker verdien av aktive medlemmer og tillitsvalgte. Ofte skjer også tiltakene i samarbeid med administrasjonen, for eksempel gjennom medlemsmøter, vervestands og synlighetsdager. I tillegg til lokalt rekrutteringsarbeid er det gjennomført tre kampanjer i sentral regi. Samlet ga disse 810 innmeldinger.

Mye av rekrutteringen er også knyttet til oppfølging av henvendelser fra uorganiserte ansattgrupper. Målet i dette arbeidet er gjerne å avtale informasjonsmøter hvor Negotia sentralt besøker gruppene på deres arbeidsplasser. Dette praktiske og målrettede vervearbeidet gir gode resultater.

Medlemstilfredshet

Årets medlemstilfredshets-undersøkelse ble gjennomført første kvartal. Den gikk ut til samtlige medlemmer med registrert e-post-adresse, og fikk en svarprosent på 13,5. Hensikten med denne årlige undersøkelsen er å ta pulsen på medlemmenes opplevelse av Negotia, og avdekke mulige forbedrings- og utviklingsområder.

Svarene viser at medlemmene er svært tilfredse med Negotia (71 prosent). De opplever at rettighetene deres blir godt ivaretatt og at administrasjonen yter god bistand og service. Det er også verdt å nevne at medlemskontingenten oppleves som konkurransedyktig. Et viktig funn er dessuten betydningen av tillitsvalgte som ambassadører for synliggjøringen av Negotia på arbeidsplassene. Mange oppgir at de er blitt vervet av tillitsvalgte eller organiserte kollegaer.

Privatrettslig førstehjelp, forsikringstilbudet og YS Pensjon oppleves som de mest betydningsfulle medlemsfordelene.

Innsiktsarbeid

Det er i 2023 gjennomført flere tiltak for å styrke innsiktsarbeidet i Negotia. Blant annet har analyseverktøyet PowerBI kommet på plass. Dette gir grunnlag for mer profesjonell og presis medlemsadministrering. Videre er det tatt i bruk nytt økonomisystem som vil forenkle oppfølgingen av kontingentbetaling og -restanser.

Mot slutten av året ble Proff Forvalt integrert i medlemsregisteret (CRM). Dette bidrar til utfyllende og pålitelig bedriftsinformasjon i CRM.

Chatbot-funksjonen (Nora) på nettsiden gir nyttig innsikt og data om hva medlemmene er opptatt av. Det drives et kontinuerlig arbeid for at Nora skal kunne gi kvalifiserte svar på medlemmenes spørsmål. Bruken har holdt seg stabil i 2023 sammenliknet fjoråret.

Synlighet og profilering

Profileringskampanje

Negotia fortsatte samarbeidet med reklamebyrået Los & Co i 2023. Synlighetskampanjen «Fagforening er lurt sånn i lengden» ble videreført og eksponert i sosiale medier, på negotia.no og i forbindelse med vervekampanjer. Kampanjen ble også videreutviklet ved at det ble laget og distribuert et «verktøyskrin» til tillitsvalgte med forskjellig profil- og informasjonsmaterieil. Målet med denne markeds pakken var å gjøre det enklere for tillitslagte å synliggjøre Negotia på eget arbeidssted og rekruttere nye medlemmer.

Profilprodukter

Negotia har en rekke profilprodukter tilgjengelig for synlighetsarbeid i aktuelle sammenhenger. Tidligere kunne produktene bestilles i nettbutikk, men dette ble avsluttet i 2023. Varelageret er flyttet til Negotia sentralt, og tillitsvalgte kan nå bestille det de trenger via bestillingsskjema på nettsiden. I tråd med verdiene i Negotias politiske plattform og strategiplan, skal bærekraft prege profilproduktene som tilbys.

I tillegg til typiske profilprodukter tilbyr vi gaveartikler, bekledning og utlån av rollups og beachflagg til ulike aktiviteter lokalt.

Tilpasset informasjonsmaterieil

I tillegg til det generelle brosjyrematerialet er det også i 2023 produsert skreddersydd materiale for enkelte klubber og lokalavdelinger; for eksempel flyers, sesonghilsener og grafiske tilpasninger til intranett og sosiale medier. Dette gir fin synliggjøring av Negotia på arbeidssteder og i lokalmiljøer.

Generelt informasjonsarbeid

Innholdsplan

Det er utviklet og tatt i bruk en innholdsplan som styringsverktøy i kommunikasjons- og markedsarbeidet. Dette bidrar til å organisere innholdsproduksjonen på tvers av avdelinger og fagområder i administrasjonen, og til å identifisere muligheter for deling i ulike kanaler. En viktig del av dette er å tilpasse kommunikasjonen til ulike målgrupper, spesielt i sosiale medier og med fokus på unge. Innholdsplanen vil være et dynamisk dokument som løpende oppdateres og tilpasses gjennom året.

Nettsider

Det har også gjennom 2023 vært et kontinuerlig arbeid med å oppdatere og videreutvikle nettsiden negotia.no. Nyheter og fagartikler publiseres fortløpende, og nødvendig vedlikehold har blitt utført.

Sosiale medier

Negotia utviklet i 2023 en SoMe-strategi for Facebook, Instagram og LinkedIn med tydelig fokus på engasjement og merkevarebygging. Denne strategien innebærer generelt innhold, kampanjer og markedsaktiviteter med mål om medlemsvekst.

Nyhetsbrev og digitale utsendelser

Negotia sender jevnlig informasjon i form av nyhetsbrev til medlemmer. Disse inneholder gjerne nyttig fagstoff, og informasjon om våre medlemsfordeler. Frekvensen på nyhetsbrevene er om

lag ett i måneden. Det sendes også segmentert informasjon til tillitsvalgte og andre medlemsgrupper. Også i 2023 har markeds- og kommunikasjonsavdelingen ytt bistand til lokalavdelinger med utsendelser av invitasjoner og annen informasjon til medlemmene.

Medlemsfordeler

Det er i løpet av året kommet på plass flere avtaler om nye medlemsfordeler, både eksklusivt for Negotia og via YS. Det er inngått avtale med løpetrening.no, som tilbyr rabatt på skreddersydde treningsprogrammer og med ExtraOptical som tilbyr rabatt på briller. Videre ble avtalen om Tannhelseforsikring (YS-fordel) endret til en gruppeforsikring med bedre vilkår.

De største samarbeidspartnerne til Negotia og YS er fortsatt Gjensidige og Nordea, og det gjennomføres jevnlig møter med disse. Negotia var i 2023 det forbundet i YS som hadde størst tilslutning til YS-Tannhelseforsikring og YS pensjon. Negotia deltar aktivt i YS-Fordel, et samarbeidsforum med andre YS-forbund, hvor målet er å finne nye og attraktive medlemsfordeler som bidrar til stabilitet og vekst i medlemsrekkene.

Negotia i media

Negotia har hatt en rekke medieoppslag i 2023. I første del av året fikk vi en del synlighet rundt KI-veilederen for arbeidslivet, som Negotia utviklet i samarbeid med Finansforbundet, NITO og Digital Norway. I forbindelse med lønnsoppgjøret ble det mange medieoppslag om streiken blant medlemmene i Felleskjøpet Agri. Freia-klubben til Negotia fikk også mye oppmerksomhet i forbindelse med en boikott-aksjon som rammet de ansatte på en uheldig måte.

Negotia magasin

Forbundets medlemsblad Negotia magasin presenterer et vidtfavnende spenn av stoff om forbundets egen og tilstøtende omgivers virksomhet. Dette innebærer en variert dekning av saker og hendelser knyttet til blant annet lønns- og arbeidsvilkår, tariffnyheter, klubbdrift og tillitsvalgtarbeid, kurs og opplæring, omstillinger, medlemsrekruttering, aktiviteter i organisasjonsleddene, aktivitet i Negotia Ung, bransjearbeid, internasjonalt engasjement, med mer.

Saker om generelle utviklingstrekk og debatt i arbeidsliv og samfunn, er også en naturlig del av det som settes søkelys på i magasinets spalter. Eksempelvis digitalisering, kunstig intelligens, bedriftsdemokrati, pensjonsspørsmål og kompetanse.

Synliggjør bredden

Det er en bevisst redaksjonell linje at hvert nummer av magasinet skal inneholde en variert miks av aktuelle saker, med vekt på faglig stoff. Dette harmonerer også bra med tilbakemeldinger og leserundersøkelser. Å synliggjøre bredden av organisasjonens aktiviteter i henhold til strategimålene, hører med i dette bildet.

Dokumentasjon

Utgivelsene i 2023 har vært i mars, juni, oktober og desember. Desemberutgaven ble utgitt bare i den digitale publiseringsløsningen.

Bladet er en konkret medlemsfordel og bindeledd i organisasjonen, som går ut til medlemmene på deres privatadresse. Det utgjør også en varig dokumentasjon av hendelser og aktuelle saker, med tekst og bilder i gjennomarbeidet form. Magasinet er registrert publikasjon med eget ISSN-nummer, og to eksemplarer av hver utgivelse arkiveres hos Nasjonalbiblioteket.

Digital versjon

Digital versjon av magasinet produseres i egen publiseringsløsning på negotiamagasin.no. De som foretrekker å lese magasinet i denne versjonen kan reservere seg mot å få tilsendt papirutgaven i posten. Disse får i stedet digitalutgaven på e-post ved hver utgivelse.

Negotia magasin er tilsluttet Den Norske Fagpresses Forening og redigeres etter prinsippene i Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten.

Utdanning, kurs og kompetanse

Organisasjons- og kompetanseavdelingen utvikler og gjennomfører kurs og læringsaktiviteter for Negotias tillitsvalgte og medlemmer. Kurstilbudene markedsføres via negotia.no, e-post til målgruppene, Negotia magasin, Facebook og nyhetsbrev.

I alt har 246 tillitsvalgte deltatt på kurs i 2023. Det er i tillegg gitt tilbud i form av webinarer for både medlemmer og tillitsvalgte gjennom året, med et anslått deltakerantall på rundt 800. Se også eget avsnitt lenger ned om temaer for webinarene.

Introduksjonskurs for nye tillitsvalgte

Gjennom året er det holdt ni digitale introduksjonskurs for til sammen cirka 80 nye tillitsvalgte. Dette kurset ble innført i forlengelsen av koronaperioden. Intensjonen er å gi deltakerne en effektiv første innføring i grunnleggende temaer man trenger kunnskap om som tillitsvalgt i Negotia. Gjennomføringen skjer via Zoom, og går over en dag. Tilbakemeldingene har vært svært gode, og introduksjonskurset er blitt en populær del av det helhetlige kompetansetilbudet i Negotia.

Kompetanseprogrammet for nye tillitsvalgte

Det er gjennomført fire kompetanseprogram i 2023, med 80 deltakere. Grunnet stor pågang ble et femte kompetanseprogram påbegynt i desember med ytterligere 20 deltakere. Programmet består av to fysiske samlinger over tre dager og én digital dag. Det faglige innholdet er bygget opp rundt Hovedavtalens samarbeidsbestemmelser og andre grunnleggende kompetanseområder.

Fordypningskurs

I 2023 er det gjennomført seks fordypningskurs i regi av Negotia sentralt, med et samlet deltakerantall på 88. Fordypningskursene tilbyr spisset kunnskap på aktuelle fagområder i forlengelsen av kompetanseprogrammet. I 2023 er disse temaene prioritert:

- Forhandlinger

- Lederutvikling for tillitsvalgte
- Retorikk og presentasjonsteknikk

Webinarer

Det er gjennomført tre webinarer i Negotias regi, samt ytterligere fem i samarbeid med andre YS-forbund. Temaene for webinarne er som oppgitt nedenfor. (De fem nederste er YS-samarbeid):

- Hjem til jul? Når er reisetid arbeidstid?
- Pensjonswebinar for unge
- Arbeidskontrakt – fem fallgruver
- Tillit – et møte med John Christian Elden
- Vi er totalberedskapen
- Totalberedskapskommisjonen
- Lederansvar i en krevende tid
- Ledelse og beredskap

Topptillitsvalgtprogrammet

Høsten 2023 var det oppstart for et nytt kull med topptillitsvalgtprogrammet. Dette tilbudet ble utviklet i samarbeid med tre andre YS-forbund og Høyskolen Kristiania. Negotia har to deltagere på programmet, som blir slutført i løpet av første halvår 2024.

Fullført program gir deltakerne 15 studiepoeng. Erfaringen fra den første gjennomføringen er positiv, og evalueringene viser at deltakerne opplever stor motivasjon for sitt videre arbeid som tillitsvalgte.

Læringsreise om kunstig intelligens på arbeidsplassen

I forlengelsen av samarbeidet mellom Negotia, NITO, Finansforbundet og Digital Norway om å utvikle en veiviser for KI, ble det i 2023 lansert en læringsreise for kunstig intelligens på arbeidsplassen. Læringsreisen er et digitalt tilbud over fire uker som inneholder enkle digitale leksjoner, podcaster og webinarer. Læringsreisen har til hensikt å gi tillitsvalgte et solid utgangspunkt for å gå i dialog med ledelsen og stille gode og kritiske spørsmål om ansvarlig og etisk bruk av kunstig intelligente systemer på arbeidsplassen. Læringsreisen ble gjennomført i tre omganger med cirka 150 deltagere fra Negotia.

Klubbrettete tiltak

Både Negotiakonferansen, temadager og aktiviteter rettet spesielt mot klubbene, går under kategorien klubbrettete tiltak. Finansieringen skjer gjennom 2-prosentmidlene, som utgjør 2 prosent av samlet kontingentinngang. Klubbkurs er blant tiltakene som prioriteres. Dette er et tilbud primært til klubber som har medlemmer og tillitsvalgte på flere lokasjoner. I 2023 er det gjennomført seks kurs av denne typen. Negotiakonferansen ble i år arrangert 14. og 15. september, med 122 deltakere. Programmet denne gangen hadde overskriften "Det moderne arbeidslivet – med blick på arbeidsmiljø, psykisk helse og teknologisk utvikling".

Utdanningsstipendet

Det ble mottatt 91 søknader om utdanningsstipend i 2023. Totalt ble det tildelt eller gitt tilsagn om stipend til 84 søkere, for i alt 655 000 kroner. De resterende søknadene ble ikke behandlet på grunn av manglende opplysninger/dokumentasjon, eller avvist da de ikke oppfylte kravene i statuttene.

3-prosentmidlene

Både klubber, avdelinger og regioner kan søke om midler til lokale aktiviteter fra ordningen med 3-prosentmidler (3 prosent av samlet kontingentinngang per år). Aktivitetene er blant annet årsmøter, medlemsmøter, kurs, sosiale arrangementer og rekrutteringstiltak. Det er i 2023 behandlet i alt 172 søknader fordelt på 144 klubbsøknader og 28 avdelingssøknader. Søknadsbeløpene utgjorde til sammen drøyt 8,3 millioner kroner mens det avsatte beløpet i budsjettet for 2023 var på 2,9 millioner kroner. Dette viser at denne tilskuddsordningen er svært populær, og at det er stort ønske om aktivitet ute i organisasjonsapparatet.

Howspace

Negotia har i samarbeid med YS-forbundet Delta gått til anskaffelse av den digitale samhandlingsplattformen Howspace. Med dette verktøyet kan forbundet skape digitale arbeidsområder for gjennomføring av kurs, arrangementer, møter samt asynkron samhandling. Howspace er benyttet i blant annet disse sammenhengene:

- Saksgjennomgang og gruppearbeid på årets regionsmøter
- Nominasjon i forbindelse med årets valg i Negotia
- Gjennomføring av kurs
- Arbeidet med utredningsprosjektet tredelt organisasjonsstruktur
- Flere lokale arrangementer

Til sammen er det snakk om rundt 30 «arbeidsområder» med om lag 1300 brukere.

Internasjonalt arbeid og deltakelse

UNI Global Union

Negotia har i mange år hatt et internasjonalt engasjement med utgangspunkt tilslutningen til UNI Global Union. UNI er en verdensomspennende sammenslutning for arbeidstakerorganisasjoner med rundt 20 millioner medlemmer fordelt på 950 fagforeninger i 150 land. UNI består av 13 sektorer og 4 grupper. Negotia har flest medlemmer innenfor sektorene Handel (Commerce) og Informasjon og kommunikasjonsteknologi (ICTS). Per i dag er Negotia aktivt deltakende i UNI Youth, UNI Women og UNI ICTS.

Verv og representasjon

Forbundsleder (fra landsmøtet 2023) Eirik Bornø sitter som president for UNI Nordic ICTS, og er vara til UNI Europa ICTS World Committee for Nordic area. Han er også vara til UNI World Executive Board for Nordic area, og til UNI Europa Executive Committee for ICTS.

1. nestleder (fra landsmøtet 2023) Trond Vegard Sæle sitter som vara til UNI Europa Executive Committee for Nordic area.

Monica Paulsen (forbundsleder fram til landsmøtet 2023) satt som styremedlem i Europa Women's Committee, og som vara til styret i UNI Women's World Committee fram til verdenskongressen i august.

Ung-leder (fram til juni) Stig Arne Bøe, var Vice President i UNI Europa Youth fram til september.

2. nestleder (fra landsmøtet 2023) Tina Gjøen er med i UNI Women Nordic Network.

Jon-Roar Selenius, tillitsvalgt i Tieto Evry, er aktiv bidragsyter i UNI ICTS Nordic.

Spesialrådgiver Synnøve Lohne-Knudsen er revisor i UNI Nordic ICTS.

UNIs verdenskongress

Negotia deltok på UNIs verdenskongress med en delegasjon bestående av Eirik Bornø (daværende 1. nestleder), Trond Vegard Sæle (daværende 2. nestleder), politisk rådgiver Heidi Bang og tillitsvalgt Stig Arne Bøe. Kongressen ble holdt i den amerikanske byen Philadelphia i august, under slagordet «Rising together». Negotia deltok aktivt i debatten med innlegg på temaene om grønne tariffavtaler, diskriminering som følge av ny teknologi og inkludering av unge med funksjonsvariasjoner.

Eirik Bornø ble gjenvalgt som vara til UNI World Executive Board for ICTS. Trond Vegard Sæle ble valgt som vara til UNI World Executive Board for Nordic Area, og Tina Riise Gjølven ble valgt som vara til UNI Women's World Committee.

EWC-arbeid

Negotia har medlemsgrupper i flere bedrifter med lokasjoner utenfor landets grenser. EWC (European Works Council) er en viktig arena for samarbeid på tvers av landegrensene for tillitsvalgte i disse virksomhetene. På norsk brukes betegnelsen Europeisk samarbeidsutvalg – ESU. Negotia har laget en egen håndbok i EWC-arbeid som er tilgjengelig for medlemmer på nettsiden.

Negotia Ung

Negotia Ung har hatt et innholdsrikt og produktivt år i 2023, med betydelige bidrag og endringer som vil påvirke fremtiden til organisasjonen positivt. Her følger en oppsummering av hovedaktiviteter og milepæler gjennom året.

Styremøter og deltakelse

Gjennom året er det avholdt fire styremøter, hvorav tre ble gjennomført fysisk i Kantars lokaler i Oslo og ett digitalt. Møtene var preget av stort engasjement fra en dedikert gruppe medlemmer, noe som har vært essensielt for gjennomføringen av planer og prosjekter.

Forbedring av sosiale medier

En av de sentrale satsingene i 2023 har vært å forbedre og utvikle en ny SoMe-profil. Dette arbeidet har resultert i en mer konsistent og profesjonell tilstedeværelse på Instagram. Et gjennomgående tema i profilene vil bidra til å styrke troverdigheten og synligheten til Negotia Ung over tid.

Utvikling av ny strategi

Det har også vært et fokus på å utarbeide en ny langsiktig strategi for Negotia Ung, som er i tråd med Negotias egen strategiske plan. Denne strategien er spesielt rettet mot de unge medlemmene og har som mål å fremme medlemsvekst blant unge arbeidstakere.

Styrking av studentmedlemskapet

På landsmøtet i 2023 tok Negotia Ung initiativ til en vedtektsendring for å styrke studentmedlemskapet, noe som også ble vedtatt. Et utvalg, bestående av medlemmer fra Negotia Ung, forbundsstyret og administrasjonen, ble opprettet for å sikre en effektiv implementering av det nye studentmedlemskapet.

Ung-samling

Årets Ungsamling fant sted i Oslo, med personlig økonomi som hovedtema. Med 30 deltakere fra hele landet inkluderte programmet en workshop i samarbeid med Ung Kapital, designet for å

styrke unge medlemmers økonomiske selvstendighet og selvtilit. På dag to ble det utført gruppearbeid for å identifisere og forstå behovene til de unge medlemmene, noe som vil initiere videre målrettet arbeid i Negotia Ung.

Internasjonalt samarbeid

På det internasjonale plan har styremedlem Marte Olimb representert Negotia Ung ved Uni Youth Nordic Area Meeting i Stockholm. Dette besøket var med på å styrke båndene og samarbeidet mellom forskjellige fagforeninger i Norden, og er en viktig del av Ungs satsning på internasjonalt samarbeid.

Landsmøtet

Negotias landsmøte ble avholdt på Gardermoen 17. til 19. november. 95 representanter var til stede. Dette inkluderer delegater fra avdelinger/regioner, forbundsstyret samt medlemmer av valgkomite og kontrollkomite. I tillegg deltok som vanlig en stor del av forbundets administrasjon.

Landsmøtet behandlet og fattet vedtak i følgende saker:

- Strategisk plan med økonomiske rammer 2024-2026
- Politisk plattform 2024-2026
- Innkomne forslag (totalt fire innsendte forslag som ble behandlet i tilknytning til vedtekter og strategisk plan med økonomiske rammer 2024-2026)
- Vedtekter
- Organisasjonspolitiske saker – utredning om tredelt struktur
- Budsjett 2024, inkludert medlemskontingent og fastsetting av honorarer
- Valg av nytt forbundsstyre, kontrollkomite (og revisor)

Priser og utmerkelser

Hedersprisen

Mangeårig tillitsvalgt i Negotia, Anita Steinnes, er tildelt forbundets høyeste utmerkelse Hedersprisen.

Anita ble medlem i forbundet i 1981 – altså for over førti år siden – og har vært tillitsvalgt og klubbleder ved Brunvoll i Volda store deler av denne tiden. Hun har også gjennom mange år hatt flere verv i lokalavdelingen Sunnmøre, hvor hun for tiden er sekretær. I tillegg har hun en periode som medlem i den sentrale valgkomiteen bak seg.

I forbindelse med tildelingen sa forbundsleder Monica A. Paulsen blant annet dette om prismottakeren:

«Anita er en person som i tillegg til å yte på topp i de posisjonene hun tar på seg, også er opptatt av å løfte fram andre, blant annet de som er unge. Hun ser menneskene rundt seg, motiverer og bidrar til å gi andre muligheter.»

Årets tillitsvalgt

Leder for Negotia avdeling Sunnmøre, Egil Ove Farstad, fikk prisen Årets tillitsvalgt 2023. Farstad fikk prisen for sitt arbeid i avdelingen, hvor han tok over ledervervet i februar 23. Det var kollegene i avdelingsstyret som foreslo ham, og i deres velbegrunnede forslag sto det blant annet følgende:

«Engasjementet Egil Ove viser for at Negotia skal vokse og gi medlemmene stort utbytte for pengene, virker å være utrettelig. Han står på og strekker seg langt for å få implementert forbedringer der det er mulig. Vi mener han har gjort en ekstraordinær innsats i måten å jobbe på. Han har tatt utfordringer på strak arm, effektivisert driften, innført ny teknologi, tilført avdelingsstyret ny energi – og dratt i gang nye tiltak til beste for medlemmene. Han er en tillitsvalgt med potensial for å være med på å drive Negotia opp og fram.»

Pristildelingene skjedde under landsmøtet.

Deltakelse i og for YS

Negotia er representert i flere utvalg og arbeidsgrupper i og på vegne av YS. Her bidras det med kompetanse og erfaring fra sektorer, bransjer og fagområder. Under er det redegjort for noen av bidragene fra Negotia.

Inntektspolitisk Utvalg

YS' inntektspolitiske utvalg er sammensatt av en representant pluss vara fra samtlige sektorer. Det viktigste arbeidet for utvalget er å redigere årets inntektspolitiske dokument, som til slutt vedtas av hovedstyret i YS.

YS Privat (YS-P)

YS-P er det politiske organet for YS i privat sektor. Her fattes beslutninger som berører avtaler i privat sektor. Negotia er representert i arbeidsutvalget og styret til YS Privat.

Tariffrådet (YSP-T)

YS Privat tariffråd (YSP-T) er det rådgivende organet for YS Privat. Her behandles saker som trenger grundig faglig gjennomgang før YS Privat som politisk organ kan fatte beslutninger. Siden 2018 har Negotia hatt to faste representanter i YSP-T.

Arbeidstilsynets regelverksforum

Negotia representerer YS i Arbeidstilsynets Regelverksforum, hvor hver hovedsammenslutning deltar med en fagperson. Denne faggruppen/ekspertpanelet er del av trepartssamarbeidet. Formålet er å videreutvikle regelverk på Arbeidstilsynets område (HMS, EU, compliance), samt å følge med på tilsynets myndighetsutøvelse.

Bransjeprogrammet for renhold

Dette rådet ble opprettet i 2017, og består av representanter fra myndighetene og arbeidslivets parter. Helt fra starten av har Negotia representert YS her. Programmet har initiert en rekke tiltak for å hindre etablering av useriøse aktører, og fremme anstendige lønns- og arbeidsforhold i bransjen.

Treparts bransjeprogram for kompetanseutvikling

Dette regjeringsoppnevnte bransjeprogrammet, som ble satt på skinner i 2022, er innrettet mot jordbruks, skogbruks og gartnerinæringen. Målet er særlig å utvikle tilbud innen etter- og videreutdanning, med vekt på mulighetene som ligger i ny teknologi. Negotia har representant i programområdestyret på vegne av YS.

Faggruppe for arbeidstid

En advokat fra Negotia sitter i YS' faggruppe for arbeidstid. Her avholdes møter ved behov, for eksempel i forbindelse med høringer om arbeidstid.

Pensjonsutvalg

Negotia har deltatt aktivt i YS Privats pensjonsutvalg og arbeidsgruppen som har fulgt opp etableringen av innkjøpsfelleskapet for forvaltning av egen pensjonskonto (YS Pensjon).

YS mot 2030

Negotia sitter i YS-utvalget som setter søkelys på forhold og faktorer som vil ha betydning for YS og forbundene nå og i tiden framover. Målet med arbeidet er å etablere kunnskapsgrunnlag for veivalgene YS skal ta fram mot 2030.

YS' likestillingspris

2. nestleder (fra landsmøtet 2023) Tina Riise Gjøen er medlem i juryen til YS' likestillingspris. Denne prisen er delt ut hvert år siden 1988. Juryen vurderer de innkomne forslagene og tar avgjørelse om tildelingen.

YS klimanettverk

Klimanettverket ble etablert høsten 2022, etter initiativ fra blant andre Negotia. Her sitter representanter fra de fleste forbundene. Nettverket diskuterer og gir innspill til klimatiltak YS bør sette på dagsordenen og fronte overfor myndighetene.

Referansegruppe for kompetansereformutvalget

Regjeringen har nedsatt et offentlig utvalg som skal utarbeide en kompetansereform for arbeidslivet. YS er representert i utvalget og Negotia har bidratt til YS' arbeid gjennom referansegruppen for kompetansereformutvalget. Arbeidet skal bidra til å styrke livslang læring og kompetanseutvikling som en naturlig del av arbeidslivet.

Bransjeprogrammet for informasjonssikkerhet og IKT

Dette rådet ble opprettet i 2023, og består av representanter fra myndighetene og arbeidslivets parter. Negotia har representert YS i dette arbeidet. Programmet har særlig fokus på arbeidsgrupper med kort og mellomlang utdanning. I 2023 ble første utlysning for kompetansehevede tiltak utarbeidet og lansert, og i 2024 vil bransjeprogrammet bidra til at det etableres en rekke tiltak som styrker kompetansetilbudet for ansatte innen informasjonssikkerhet og IKT.

YS lederutvalg

YS lederutvalg består av representanter fra YS-forbund som har ansatte med lederfunksjoner som en del av sitt nedslagsfelt. Lederutvalget koordinerer et felles tilbud på tvers av de deltakende forbundene, som skal bidra til å styrke det samlede medlemstilbudet. Gjennom 2023 er det i utvalgets regi gjennomført en rekke fysiske og digitale arrangementer med høyt faglig nivå og god deltakelse.

Innspill til regjeringens digitaliseringsstrategi

Mot slutten av året ble det gjort et større arbeid i samarbeid med YS, i forbindelse med regjeringens digitaliseringsstrategi. Negotia bidro med både skriftlig innspill og deltakelse på innspillsmøte.

Styre, administrasjon, komiteer og Negotia Ung

Forbundsstyret

Fram til landsmøtet 2023:

Ledertrio

Forbundsleder: Monica A. Paulsen

1. nestleder: Eirik Bornø

2. nestleder: Trond Vegard Sæle

Styremedlemmer

Marius Bismo

Marte Gjestvang Olimb

Egil Kirkebø

Rune Martinsen

Stig Arne Bøe/Per Rusten, Negotia Ung

Nina Harbo, ansattes representant

Varmedlemmer

1. Henny Eidem

2. Hege Karita Ottesen

3. Lars Einar Ingvaldsen

Etter landsmøtet 2023:

Ledertrio

Forbundsleder: Eirik Bornø

1. nestleder: Trond Vegard Sæle

2. nestleder: Tina Gjøn

Styremedlemmer

Marte Gjestvang Olimb

Jon-Roar Selenius

Oddbjørn Myklebust

Kristine Marie Bjelland

Per Rusten, Negotia Ung

Nina Harbo, ansattes representant

Varmedlemmer

1. Ine Marie Ankersen

2. Marius Bismo

3. Olav Aasland
Anne Kathrine Nordvang, ansattes vararepresentant

Administrasjon

Generalsekretær med stab

Tore Hansen, generalsekretær
Christian Stabell, økonomisjef
Heidi Amalie Bang, politisk rådgiver
Nedeljka Nikolic, HR- og personalkonsulent
Diana Marie Krogsund, prosjektkoordinator/porteføljeforvalter
Ann Kristin Nyseth, økonomikonsulent

Negotia magasin

Terje Bergersen, redaktør

Arbeidslivsavdelingen

Thea Wessel Jørgensen, leder
Nils Blomhoff, nestleder
Anne-Lene Gabrielsen, rådgiver
Synnøve Lohne-Knudsen, spesialrådgiver
Kathrine Fosnes Olsen, rådgiver
Anne Kathrine Nordvang, rådgiver
Bjørn Erik Engvin, rådgiver (fram til september)
Tonje Eikås Nygård, rådgiver
Johan Holmen, advokat
Björg Anne Rynning, advokat
Selma Smeby Lium, advokat
Kristoffer Lien Heitmann, advokat
Elise Torstensen, advokatfullmektig
Nina Skjervik, rådgiver/vikar (fra april)
Marianne Rørvik, advokat (fra mai)
Kristine Larsen, avtalerådgiver (fra august)

Organisasjon og kompetanseavdelingen

Håkon Åsenden, leder
Endre Vindheim, organisasjonskonsulent
Jan Olav Markussen, organisasjonskonsulent
Monica Austad, organisasjonskonsulent
Nina Harbo, utviklingskonsulent
Pål Hannevig, spesialrådgiver
Unni Sundland, utviklingskonsulent

Markeds- og kommunikasjonsavdelingen

Viktoria Fladby, leder
Cathrine Ekenes Iversen, markedsconsulent
Herman Gjeitanger, markedsconsulent
Monica Linn Utkilen, markedsconsulent
Keete Kaup, fagansvarlig medlemservice
Varinder Jaswal Singh, økonomikonsulent

Maria Lyngsmark, administrasjonskonsulent
Sajja Hafizullah, administrasjonskonsulent

Kontrollkomiteen

Fram til landsmøtet 2023:

Medlemmer

Torbjørn Fevang (leder)
Ingrid Thomasgård
Dag Vidar Nilsen
Øyvind Granberg

Varamedlemmer

Line Elisabeth Hem
Andrea Alexandra Johansen

Etter landsmøtet 2023:

Medlemmer

Øyvind Granberg (leder)
Ingrid Thomasgård
Dag Vidar Nilsen
Rune Martinsen

Varamedlemmer

Geir Owe Sørholt
Andreea Alexandra Johansen

Valgkomiteen

Medlemmer

Roger Rønning, LKA (leder)
Morten Aas, Oslo
Fahran Butt, Øst
Heidi Ellingsen, Sør
Victor Henriksen, Vest
Anita Steinnes, Midt
Wenche Brynjulfsen, Nord

Varamedlemmer

Mona Hegdahl Solstad, LKA
Liss Elstrøm, Øst
Trude Kjærstad, Sør
Daniel Viktor Nedrelid, Vest
Jonny Asbjørn Strømme, Midt
Ottar Robb, Nord

Negotia Ung

Fram til regionsmøtet 2023:

Leder: Stig Arne Bøe, region Midt

1. nestleder: Tina Riise Gjøen, region Vest

2. nestleder: Angelica Hornesjö, region LKA

Representantene fordelt etter region:

Region Sør

1. repr: Ena Abdic

2. repr: Uliana Marzhueva

vara Melissa Thorjussen

Region Vest

1. repr: Tina Riise Gjøen

2. repr: Armintas Diuckis

Vara: Julianne Markussen

Region Øst

1. repr: Martine Kamilla Hegerstrøm

2. repr: Tommy Bekkevold

Vara: Timofei Nisterov

Region Oslo & omegn

1. repr: Vilde Haugaa Nygaard

2. repr: Marte Gjestvang Olimb

Vara: Eli Marie F. Johansen

Region Nord

1. repr: Ina Gulbranson

2. repr: Katrine Engan

Vara: Runar Berg

Region Midt

1. repr: Stig Arne Bøe

2. repr: Irimi Sederi

Vara: Katrine Huse Nås

Region LKA

1. repr: Angelica Hornesjö

2. repr: Kristin Cloetta Gysler

Vara: Janicke Aasgrav

Etter regionsmøtet 2023

- Leder: Per Rusten, region Oslo
1. nestleder: Kaspars Dauksts, region LKA
2. nestleder: Marte Gjestvang Olimb, region Oslo

Representantene fordelt etter region:

Region Sør

- 2 år: Christian Østensen
1 år: Melissa Thorjussen
Vara 1 år: Ida Saga

Region Vest

- 2 år: Benedikte Heggheim
1 år: Armintas Dluckys
Vara 1 år: Ingen valgt

Region Øst

- 2 år: Marie Bjurstrøm Andersen
1 år: Martine Kamilla Hegerstrøm
Vara 1 år: Hilde Wenstad

Region Oslo & Omegn

- 2 år: Per Rusten
1 år: Marte Gjestvang Olimb
Vara 1 år: Vilde Haugaa Nygaard

Region Nord

- 2 år: Aleksander Øverli
1 år: Ranveig Fagerli
Vara 1 år: Ina Staubo

Region Midt

- 2 år: Irimi Sideri
1 år: Thea Ekerhovd
Vara 1 år: Vilja Wedø

Region LKA

- 2 år: Kaspars Dauksts
1 år: Jannicke Aasgrav
Vara 1 år: Sofie Torvik

Negotia

Lakkegata 23, 0787 Oslo
Postboks 9187 Grønland, 0134 Oslo

Servicetelefon: 81558100
Post@negotia.no
www.negotia.no

negotia