



## RETNINGSLINJER TIL VEDTEKTENE

"Retningslinjer til vedtektene" er utfyllende til vedtektene. Disse skal være et hjelpemiddel for forbundet i den praktiske håndteringen av vedtektene.

## **Medlemskap**

Negotia er fagforbund for arbeidstakere. Unntaksvis kan det forekomme at enkeltpersoner som også er selvstendig næringsdrivende aksepteres som medlem: Det må enten henge sammen med at den enkelte er en del av en større arbeidstakergruppe; eventuelt at den enkelte har fått en ny stilling som innebærer selvstendighet – noen ganger med personalansvar. Dersom det skulle oppstå konflikt mellom to Negotia-medlemmer hvor den ene er ansatt og den andre har et arbeidsgiverforhold til den første, vil forbundets advokater bistå arbeidstakeren og samtidig vurdere ekstern bistand til medlemmet med arbeidsgiveransvar.

## **Kontingent**

2% av kontingenten avsettes til målrettede klubbtiltak som tema-, bransje- eller fagkonferanser, samt kurs, seminarer og andre nettverk og webløsninger som ikke faller inn under 3% ordningen.

## **Redusert kontingent fastsatt av forbundsstyret**

Alderspensjonister, AFP- og førtidspensjonister samt uføretrygdede betaler kontingent tilsvarende én måneds ordinær kontingent per år. Pensjonister som betaler redusert kontingent har ikke rett til rådgivning og juridisk bistand i et eventuelt arbeidsforhold.

Medlemmer som er arbeidsledige, på attføring eller rehabilitering, i militærtjeneste eller har permisjon uten lønn kan søke om kontingentfritak for perioden det gjelder.

- *Arbeidsledighet*  
Medlemmer som mottar sluttpakke/etterlønn eller er fritatt for arbeidsplikt i oppsigelsestiden kan søke om kontingentfritak fra tidspunktet de har rett til dagpenger fra NAV. Det er mulig å søke om kontingentfritak uten at det foreligger vedtak fra NAV, men da bare for ett år av gangen og maksimalt i to år.
- *Permisjon uten lønn*  
Medlemmer som har ulønnet permisjon har ikke rett til kontingentfritak hvis de samtidig mottar lønn i en jobb som kommer inn under Negotias omfangsparagraf.

## **Landsmøtet**

Alle landsmøtedokumenter gjøres tilgjengelig elektronisk seinest 4 uker før landsmøtet. Landsmøtets protokoll sendes landsmøtets representanter, avdelingene, kontrollkomiteen, valgkomiteen og revisor innen utgangen av januar måned, etter ordinært landsmøte.

## **Forbundsstyret**

Forbundsstyrets medlemmer bør delta på 2 regionsmøter hvert år, hvorav det ene er i den regionen en selv tilhører. Forbundsstyrets protokoll sendes til forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer, avdelingslederne, kontrollkomiteen, valgkomiteen og revisor.

## **Regionsmøtene**

Medlemmer og varamedlemmer av forbundsstyret, kontrollkomiteen, valgkomiteen og Negotia Ung deltar med tale- og forslagsrett på fortrinnsvis samme regionsmøte som sin avdeling.

Ansvar for å arrangere regionsmøtene går på rundgang mellom regionens avdelinger. Regionsansvarlige forbundsstyremedlemmer har ansvar for å koordinere forberedelsene og for møtets gjennomføring. Forbundsstyrets medlemmer leder regionsmøtet med mindre regionsmøtet beslutter annet. Den enkelte region beslutter selv i hvilken grad en ønsker å velge styre o.l. I den grad regionene etablerer koordinerende organer sendes møteinnkallinger også til forbundsleder, slik at forbundsstyret holdes orientert og kan bidra inn. Det føres møteprotokoll som sendes samtlige møtedeltakere, i tillegg til forbundsleder.

Regionsmøtene skal i tillegg sakene som framgår av vedtektene, drøfte saker forbundsstyret ber om, samt saker som regionen selv finner hensiktsmessig, herunder tariff- og næringspolitiske spørsmål.

## **Avdelingene**

Bosted som kriterium ved avdelingstilhørighet. Etter endring av avdelingstilhørighet kan tillitsvalgt føre klubben kollektivt tilbake til opprinnelig avdeling. Det enkelte klubbmedlem kan overstyre denne tilbakeføringen. Ved valg av avdelingstilhørighet er det enten bostedsadresse eller klubbplassering som kan velges.

## **Kontrollkomite**

Forbundsstyret skal underrettes skriftlig om avvik.

## **Valgkomite**

Valgkomiteen skal innen utgangen av januar i valgåret sende oppfordringer til avdelingene/regionene og til Negotia Ung om å sende forslag på kandidater til forbundsstyret og kontrollkomiteen, til aktuelle posisjoner som er på valg. Frist for forslag på kandidater er 10. mai.

For best å kunne finne egnede kandidater har valgkomiteen anledning til å være til stede på arrangementer og konferanser i forbundets regi (ikke forbundets kompetanse- og fordypningprogram) og møter i Negotia Ung, når dette på forhånd er avtalt. I tillegg skal valgkomiteen ha mulighet til å stille som observatør på forbundsstyremøter og avdelingenes årsmøter.

## **Negotia UNG**

En valgt fast- eller vara representant til UNG-styret velges for en 3-års periode. Dersom en fast- eller vara representant til UNG-styret bytter region som følge av nytt arbeidssted og/eller flytting beholder vedkommende sitt verv ut valgperioden.

## **Valg**

*Suppleringsvalg til forbundsstyret:*

Hvis forbundsleder trer ut i perioden, rykker 1. nestleder opp.

Hvis 1. nestleder trer ut eller rykker opp som forbundsleder i perioden, rykker 2. nestleder opp som 1. nestleder. Dersom 2. nestleder trer ut i perioden eller rykker opp som 1. nestleder, foretas suppleringsvalg av 2. nestleder på første landsmøte, etter innstilling fra valgkomiteen.

Hvis et styremedlem trer ut i perioden, rykker vara opp og suppleringsvalg foretas på første landsmøte etter innstilling fra valgkomiteen.

Dersom et varamedlem trer ut i perioden, foretas suppleringsvalg på første landsmøte etter innstilling fra valgkomiteen.

## **Likestilling, inkludering og mangfoldsarbeid**

Når det gjelder vedtektenes § 1.2 strekpunkt om - Å ta avstand fra alle former for rasisme og diskriminering, vil Negotia følge dette aktivt opp også overfor YS. I arbeidet vil Negotia jobbe med alle diskrimineringsgrunnlag: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, religion, livssyn, politisk syn og alder, samt «liknende vesentlige forhold ved en person» (jfr NOU 2009:14).

## **Administrative bestemmelser**

Generalsekretær rapporterer styret. Mellom styremøtene rapporterer daglig leder til styreleder.

Forbundsleder, 1. nestleder, 2. nestleder og generalsekretær kan sammen etablere et samarbeids- og koordineringsforum, kalt "Arbeidsutvalg". Arbeidsutvalgets rolle skal være å planlegge og koordinere aktivitetene til medlemmene i politisk ledelse seg imellom, og mellom politisk ledelse og den administrative ledelsen (representert ved generalsekretær). Alle beslutninger tatt i AU skal være innenfor de til enhver tid gjeldende styrings- dokumenter. Beslutninger fattet i AU skal løpende oversendes i referats form til forbundsstyret.