

ÅRSMELDING 2022

Om Negotia

Negotia er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon for ansatte i privat sektor. Forbundets kjernevirksomhet er å sikre og utvikle medlemmenes rettigheter, lønnsbetingelser og arbeidsvilkår.

Medlemstallet per 1. januar 2023 er 21 535, hvorav 17 405 er yrkesaktive.

Negotia er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og den internasjonale sammenslutningen UNI Global Union.

Visjon

Negotia skal være i front og vise vei til en bedre arbeidshverdag.

Verdier

Våre verdier sier noe om hvordan vi som ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen skal framstå – både internt og eksternt:

Engasjert

Vi er engasjert i hverandre og samfunnet rundt oss.

Medmenneskelig

Vi bryr oss om hverandre og inkluderer alle.

Kompetent

Vi har den kunnskap som trengs for å løse utfordringene for våre medlemmer.

Proaktiv

Vi følger med på utviklingen og ser aktivt etter muligheter.

Bærekraftig

Vi ønsker å være en aktiv part i det grønne skifte.

Organisasjonspolitisk struktur

Negotias øverste organ er landsmøtet som holdes i november hvert år. Representanter til landsmøtet velges på regionsmøtene. Disse holdes årlig innen utgangen av april. Negotia har i alt sju regioner. Seks av disse er geografisk inndelt: Nord, Midt, Vest, Sør, Øst og Oslo. Den sjuende, LKA, består av 14 landsomfattende- og konsernavdelinger.

Regionsmøtene består av representanter fra alle Negotias 35 avdelinger. Avdelingene mottar 8 prosent returkontingent til egen drift.

Klubbene, som er medlemsgruppene på bedriftene, har tilhørighet til en geografisk avdeling eller en LKA-avdeling.

Totalt har Negotia rundt 850 klubber, definert som arbeidssteder med tre eller flere medlemmer. Klubbene mottar ikke returkontingent, men kan søke om driftsmidler gjennom *3-prosentordningen*.

Forbundsstyret

Mellom landsmøtene ledes forbundet av forbundsstyret. Dette består av forbundsleder, første nestleder, andre nestleder og seks styremedlemmer hvorav en fra Negotia Ung og en ansattes representant. I tillegg kommer varamedlemmer. Forbundsleder og første nestleder er begge frikjøpt og jobber full tid i sine verv, med kontor i administrasjonens lokaler i Lakkegata 23 i Oslo.

Det er gjennomført åtte ordinære og tre ekstraordinære forbundsstyremøter i 2022. Ledertrioen i Negotia deltar i løpet av året i en rekke interne og eksterne organisasjonspolitiske aktiviteter. I tillegg kommer diverse kontakt og påvirkningsarbeid mot myndigheter og politiske miljøer i aktuelle saker. Sammensettingen av forbundsstyret er gjengitt bak i årsmeldingen.

Faste komiteer

Valgkomiteens representanter velges på regionsmøtene og kontrollkomiteen velges på landsmøtene. Sammensettingen er gjengitt bak i årsmeldingen.

Administrasjon

Administrasjonen ledes av generalsekretær og hadde totalt 37 ansatte per 31.12.2022. (Frikjøpt forbundsleder og 1. nestleder kommer i tillegg). Administrasjonen er inndelt i avdelingene: Generalsekretærens stab, arbeidsliv, marked og kommunikasjon, samt organisasjon og kompetanse (ny fra høsten 2022). I tillegg kommer Negotia magasin med ansatt redaktør. Oversikt over administrasjonen finnes bak i årsmeldingen.

Hovedmålene 2021-2023

Strategisk plan for treårsperioden 2021-2023 har følgende hovedmål og delmål:

Negotia skal være den foretrukne fagforeningen for ansatte i privat næringsliv og frivillig sektor.

Delmål 1

Negotia skal ha en årlig vekst i antall medlemmer på minst to prosent.

Delmål 2

Negotia skal ha de mest fornøyde medlemmene i YS.

Delmål 3

Negotia skal ha tillitsvalgte som har en sterk posisjon og innflytelse på egen arbeidsplass.

Delmål 4

Negotia skal være en tydelig og relevant aktør i samfunns- og næringspolitiske saker.

Delmål 5

Negotia skal ha en kompetent, serviceinnstilt og effektiv administrasjon, med et godt arbeidsmiljø.

Administrativt

Kontinuerlig forbedring

Administrasjonen jobber kontinuerlig og systematisk med forbedring. Arbeidet foregår under seks overskrifter:

- Teknologi
- Arbeidsformer
- Kompetanse
- Ledelse
- Generasjonsskifte
- Økonomisk bærekraft

Under disse overskriftene genereres en rekke større og mindre prosjekter, som inngår i en prosjektportefølje. Det arbeides med å etablere et system for porteføljestyring, som skal sikre at de riktige prosjektene gis prioritet og ressurser. Som følge av koronapandemien (se under) har vi kunnet sette av egne ressurser til utvikling og gjennomføring av en rekke forbedringsprosjekter.

Covid-19

Etter to år med strenge restriksjoner ble 2022 det året hvor vi etter hvert kunne slippe opp, og normalisere hverdagen. Samtidig har vi lært mye under pandemien, og det ble innført en prøveordning med hjemmekontor inntil to dager per uke. Ordningen ble gjort permanent vinteren 2023.

Nytt medlemsystem

Etter at det ble investert i nytt CRM-system i 2021, har det blitt jobbet aktivt med å utnytte flere av mulighetene som ligger i systemet. Ikke minst gjelder det mer koordinert kommunikasjon med medlemmene.

Medlemsportalen Min Side

Alle medlemmer har tilgang til Min Side med pålogging via BankID eller mobilnummer. Medlemmer kan følge egne saker, gjøre endringer i egne data eller sende direkte melding til Negotia på en trygg og god måte via Min side. For tillitsvalgte er det samlet diverse informasjon og nyttige hjelpemidler

som kan benyttes i deres arbeid. Dette er automatisk tilgjengelig ved innlogging. Systemet knyttet til inn- og utmeldinger er også oppgradert.

Ny avdeling – organisasjon og kompetanse

En ny avdeling i administrasjonen ble etablert på vårparten i 2022. Den fikk navnet organisasjons- og kompetanseavdelingen (OK) og har sju medarbeidere. Tre av dem kommer fra den tidligere lærings- og utviklingsavdelingen, en fra generalsekretærens stab, en fra arbeidslivsavdelingen og en fra markeds- og kommunikasjonsavdelingen. I tillegg er det rekruttert og ansatt ny avdelingsleder.

OK-avdelingens hovedoppgaver er å drive kompetanseheving og utvikling av tillitsvalgte samt organisasjonsoppfølging på sentralt og lokalt nivå. Dette omfatter blant annet følgende:

- Kurs og kompetansebyggende tiltak for tillitsvalgte.
- Planlegging og gjennomføring av konferanser og arrangementer.
- Administrativ støtte og oppfølging av lokale tillitsvalgte og klubber.
- Administrativ støtte og support til avdelinger og regioner.
- Saksbehandling av søknader om ulike stipender og lokale midler.
- Lokal rekruttering.

Arbeidsmiljø

Gjennom AMU-møter og dialog med verneombud og tillitsvalgte, har vi kontinuerlig hatt oppmerksomhet på arbeidsmiljøet, særlig med tanke på hvordan Covid-19 har påvirket situasjonen for de ansatte. Etter en rekke samtaler i AMU og med SAF, engasjerte Negotia høsten 2022 eksterne rådgivere for å kartlegge arbeidsmiljøet i administrasjonen. Arbeidet ble påbegynt i 2022, og videreført i 2023.

Negotia er en IA-bedrift. Sykefraværet i 2022 landet på 7,65 prosent, som var over måltallet som AMU hadde satt.

Likestilling

Per 31.12.2022 hadde Negotias administrasjon 37 ansatte fordelt med 13 menn (35 prosent) og 24 kvinner (65 prosent). Gjennomsnittsalder er 49 år, som er det samme som foregående år. Året sett under ett hadde Negotia 37,1 årsverk.

Ledergruppen består av to kvinner og to menn, i tillegg til generalsekretær som også er mann. Administrasjonen er delt i tre avdelinger og stab. To av avdelingslederne er kvinner, mens den siste avdelingen ledes av en mann. Staben ledes av generalsekretær som er mann. Forbundet har to heltidsansatte (frikjøpte) tillitsvalgte, hvorav en kvinne (forbundsleder) og en mann (første nestleder). Negotias forbundsstyre består samlet av tre kvinner og seks menn.

Miljø og klima

Negotia har vært miljøfyrtårn i flere år og det er løpende bevissthet om forbundets innsats for klima og miljø. Forbundet ble våren 2021 resertifisert. Landsmøtet vedtok i november 2020 en økt satsing på klima, blant annet gjennom å definere bærekraftighet som en ny verdi for forbundet. Et eget bærekraftutvalg, nedsatt av forbundsstyret, foreslo en rekke tiltak.

Spesielle saker og aktiviteter

YS-Kongressen

YS-kongressen ble avholdt 25. oktober. Delegasjonen fra Negotia besto av den politiske ledertrioen, fire fra forbundsstyret (inkludert ung-repr.) samt to fra administrasjonen.

YS-Kongressen vedtok nytt politisk program og strategi for organisasjonsutvikling i YS, hvor Negotia har bidratt i arbeidsgrupper og programkomite i forkant.

Kongressen valgte Hans-Erik Skjæggerud til ny YS-leder, og Lizzie Ruud Thorkildsen som nestleder.

Arendalsuka

Forbundsledelsen og representanter fra administrasjonen deltok på Arendalsuka i august. Negotia arrangerte eget debattmøte om arbeids- og rammevilkår i frivillig sektor. Arrangementet fikk svært god deltakelse og ble i tillegg strømmet på nett. Gjennom dette fikk vi løftet et viktig tema for våre medlemmer i bransjen, og satt i gang en dialog med viktige aktører på feltet.

Veiviser om kunstig intelligens i arbeidslivet

31. oktober lanserte Negotia i samarbeid med Finansforbundet, NITO og Digital Norway en veiviser om kunstig intelligens i arbeidslivet. På lanseringen deltok viktige interessenter på feltet, og vi fikk god medieomtale blant annet i Dagens Perspektiv, Finansavisen og Computerworld.

Strømkrise

Den pågående strømkrisa er en utfordring vi stadig har fått henvendelser om fra tillitsvalgte. Mange er bekymret for hvordan de høye strømprisene påvirker virksomhetene de er ansatt i. Negotia har gjennomført en undersøkelse blant de tillitsvalgte om konsekvensene ute i bedriftene, og gitt innspill til politikerne gjennom YS. På landsmøtet ble dette arbeidet ytterligere forankret gjennom en resolusjon om kraftsituasjonen for næringslivet.

Kvinnedagsmarkering

På kvinnedagen 8. mars hadde YS et arrangement om seksuell trakassering i arbeidslivet, hvor Negotia deltok. Dette var også en markering for å fremme ILO-konvensjon 190 om avskaffelse av vold og trakassering i arbeidslivet, som på det aktuelle tidspunktet ennå ikke var ratifisert av norske myndigheter.

Pensjon fra første krone

Fra 2022 kom lovendringen som sikrer ansatte pensjonsopptjening for all inntekt inntil 12 G. Dermed er det ikke lenger tillatt å unnlate innskuddsbetaling for den første G-en i lønn. Også ferievikarer og sesongansatte vil nyte godt av dette.

YS pensjon

Tilslutningen til medlemsfordelen og innkjøpsfellesskapet YS Pensjon fortsetter i jevnt tempo. Fortsatt er Negotia det YS-forbundet med flest brukere av denne tjenesten. Det er jevnlig

henvendelser fra medlemmer om pensjon. Vurderinger knyttet til eget valg av pensjonsleverandør samt risikoprofil, er gjentakende spørsmålsstillinger.

Tariff- og lønnsarbeid

2022 var et hovedoppgjør i tariffsammenheng, som betyr at avtalenes/overenskomstens innhold forhandles i tillegg til lønn. Negotia inviterte i februar tillitsvalgte og medlemmer til å komme med innspill til oppgjøret, og laget i den forbindelsen et diskusjonshefte som omhandlet følgende fagområder:

- Arbeidstid
- Lokale lønnsforhandlinger
- Likestilling
- Grønne tariffavtaler
- Pensjon
- Kompetanse

Tariffkonferansen

Etter innarbeidet praksis de senere årene ble tariffkonferansen avholdt i mars. Her fikk rundt 60 tillitsvalgte diskutere mulige krav og andre relevante temaer relatert til oppgjøret. Det ble gjennomført gruppearbeid som ga viktige innspill til de kommende lønns- og tarifforhandlingene.

I tillegg var det innledninger fra direktør i SSB og leder av TBU, Geir Axelsen, analyse av tallene fra YS' sjeføkonom Merete Onshus samt foredrag om likelønnskartlegging i bedriften av og med Lars C. Kolberg, Fagdirektør Arbeidsliv LDO.

Lønnskonferanser

Lønnskonferansene ble gjennomført i april og mai. Programmet var todelt. I den første delen ble nøkkeltall gjennomgått, og det ble blant annet redegjort for den økonomiske situasjonen i Norge, tilstanden i verdensøkonomien og for resultatene fra gjennomførte sentrale lønnsforhandlinger. Den andre delen var et forhåndsinnspilt minikurs i lokale lønnsforhandlinger som inneholdt en gjennomgang av lønnsbestemmelsene i de ulike overenskomstene, praktiske tips med mer.

Lønnsforhandlinger

På Funksjonæravtalen og Selgeravtalen med NHO samt Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale med Virke, forhandles lønnen kun lokalt på de enkelte virksomhetene. På de øvrige tariffavtalene til Negotia er det en kombinasjon av sentrale og lokale lønnsforhandlinger. Innrapporterte resultater fra de lokale oppgjørene registreres fortløpende i Lønnsbarometeret, som er tilgjengelig for medlemmene på Min side.

Avtaledekning

En sentral oppgave for Negotia som fagforbund er å sørge for at flest mulig av medlemmene er omfattet av tariffavtale. Her er en oversikt over status når det gjelder avtaledekningen i 2022:

- 72 prosent av de yrkesaktive medlemmene er omfattet av tariffavtale.
- 54 prosent av alle medlemmer med tariffavtale er på NHO Funksjonæravtalen.
- Negotia har registrert flere enn 2000 arbeidssteder hvor det er opprettet tariffavtale.
- I løpet av året er det opprettet tariffavtale i 160 nye tilfeller. 35 prosent av disse gjaldt Funksjonæravtalen med NHO.

NHO-området

Forhandlingene på Funksjonæravtalen ble sluttført i september. Det ble ikke de store endringene, men partene kom til enighet om blant annet følgende:

- Ny bestemmelse om likestilling og ikke-diskriminering. Dagens bestemmelse styrkes og omhandler nå også ikke-diskriminering, samtidig som bedriftenes konkrete plikter til å ivareta likestillingsperspektivet i personalpolitikken er beholdt. I tillegg framheves bedriftenes plikt til å sikre lik lønn for likt arbeid for kvinner og menn.
- Ny bestemmelse om hjemmekontor. Dersom bedriftene åpner for bruk av hjemmekontor, presiseres det nå at de er pålagt å drøfte rammene med de tillitsvalgte.
- Det nedsettes et større utvalgsarbeid som før neste tariffrevisjon skal gjennomgå avtaleteksten med sikte på å modernisere denne. Utvalgsarbeidet skal blant se nærmere på kompetansebestemmelsene i overenskomsten, som nå er spredt rundt i bestemmelser i selve overenskomsten og i flere bilag.

På Selgeravtalen ble det tilsvarende enighet, med unntak av bestemmelsen om hjemmekontor som allerede er inntatt i en annen form i denne overenskomsten. Forhandlingene på Oljeoverenskomsten, Bilselgeravtalen og Taxioverenskomsten endte med enighet, med enkelte mindre endringer.

Oppgjøret knyttet til Handelsoverenskomsten ble utsatt i påvente av mekling mellom NHO Service og Handel og Kontor (LO). Negotia endte opp med å få det samme resultatet som utfallet av denne meklingen.

Virke-området

Forhandlingene på Funksjonæravtalen og Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale, ble gjenopptatt etter å ha vært satt på pause i påvente av mekling mellom Virke og Handel og Kontor (LO). Det ble oppnådd enighet i begynnelsen av mai, med følgende resultat:

- Det gis et generelt tillegg på 1,50 kroner per time gjeldende fra 1. april. Minstelønnsatsene økes tilsvarende. Trinnene 5 og 6 i minstelønnstabellen har tidligere fått garantiregulering fra 1. februar på 5 kroner per time. Disse to trinnene får dermed en total økning i år på 6,50 kroner per time. (Se hele tabellen nedenfor)
- Tariffestet full lønn under sykdom for alle fast ansatte i minst tre måneder i løpet av et kalenderår. Dette innebærer at også de som har lønn utover 6G (seks ganger folketrygdens grunnbeløp – for tiden 638 394 kroner) heretter får full lønn under sykdom i minst tre måneder. Alle som tjener mindre enn 6G har allerede full lønn under sykdom.
- Det er tatt inn ny tekst i tariffavtalen om likestilling og ikke-diskriminering. I tillegg er det gjort oppdateringer i bilaget om fjernarbeid (hjemmekontor).

- Det tidligere bilaget om lærlinger er erstattet med et nytt, og det er kommet inn et nytt bilag om faglærte.
- Oppdatert bestemmelse om pensjon, som blant annet innebærer at partene en gang i hver tariffperiode skal gjennomgå de etablerte bedriftsordningene og drøfte behovet for endringer.

Lønnsresultatene framforhandlet sentralt gjelder kun for Funksjonæravtalen. Det øvrige gjelder for både Funksjonæravtalen og Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale.

Månedslønn i den nye minstelønstabellen i Funksjonæravtalen gjeldende fra 1. april 2022:

- Unge arbeidstakere under 16 år	kr 19.241
- Unge arbeidstakere under 18 år	kr 19.728
- Lønnstrinn 1	kr 26.574
- Lønnstrinn 2	kr 26.712
- Lønnstrinn 3 (25 år)	kr 27.050
- Lønnstrinn 4	kr 27.958
- Lønnstrinn 5	kr 30.355
- Lønnstrinn 6	kr 36.013

Det skal i tillegg føres lokale lønnsforhandlinger på den enkelte bedrift i henhold til avtalenes bestemmelser om dette.

På HUK-området (helse, utdanning og kultur) fikk Negotias medlemmer på de aktuelle overenskomstene en lønnsutvikling på linje med offentlig sektor.

Spekter-området

Etter forhandlinger ble medlemmene innen Spekter-området sikret et lønnstillegg på minimum 7 800 kroner i året før B-delsforhandlingene lokalt. Partene er enige om at det under forhandlingene skal legges vekt på likestilling/likelønn og at det skal tilrettelegges for likestilling, mangfold, integrering og livsfasebehov.

Forhandlinger, stevninger og rettsmeklinger

Det ble tatt ut stevning for Arbeidsretten i en sak mot en større bedrift og en landsforening i NHO. Saken omhandlet tvist i forbindelse med et lokalt lønnsoppgjør på Funksjonæravtalen, herunder spørsmålet om diskriminering på grunnlag av fagforeningstilhørighet. De tre forbundene som i samarbeid hadde anlagt sak – Negotia, EI & IT-forbundet og ALT – aksepterte et forlik i saken før sommeren.

Et krav om inngåelse av tariffavtale i en uorganisert bedrift ble avslått. Etter at partene møttes hos kretsmekler, ble avtale akseptert av arbeidsgiver uten konflikt.

Ellers ble det tatt ut tre stevninger i 2022 og gjennomført to rettsmeklinger. Det ble også tatt ut flere saker om pengekrav for Forlikrådet.

Generell rådgivning

Arbeidslivsavdelingen har som vanlig hatt det travelt med rådgivning gjennom året. Det er registrert i gjennomsnitt 210 nye saker hver måned. De fire mest aktuelle saksområdene er lønn, pensjon, oppsigelse og arbeidstid. Særlig henvendelsene om pensjon er økende.

Høringer

Negotia har som mål å være en aktiv bidragsyter i forbindelse med offentlige høringer om forhold som berører arbeidslivet og ansattes vilkår. Høringssvar er en viktig mulighet til å påvirke lovendringer som gjerne følger etter slike prosesser. Negotias høringsinnspill koordineres som oftest via YS.

Negotia ga innspill til følgende høringer i 2022:

- Koronasertifikat.
- Endringer i regelverket for inn- og utleie.
- Styrking av retten til heltid.
- Ratifisering av ILO-konvensjon 190 og endringer i arbeidsmiljøloven om trakassering.
- Rapport fra partssammensatt utvalg om sikring av feriepenger.
- Forslag til endringer i særregelen for beskatning av lønnsinntekt ved arbeidsopphold i utlandet.
- Høring om fortsatt allmenngjøring av syv tariffavtaler.
- Forslag til endringer i særregelen for beskatning av lønnsinntekt ved arbeidsopphold i utlandet.
- Forslag om permitterte ansatte i private tjenstepensjonsordninger (videreføring av midlertidige lovregler).
- Utredning om gjennomføring av varslingsdirektivet (direktiv (EU) 2019/1937) i norsk rett.
- NOU 2022:7 Et forbedret pensjonssystem.
- Forslag til forskriftsregulering av innleie til helse- og omsorgstjenesten og innleie av rådgivere og konsulenter med spesialkompetanse.

Marked og rekruttering

Medlemsutvikling

Totalt ble det registrert 2179 nye medlemmer i 2022. Medlemsantallet ved utgangen av året var 21 535. Det jobbes systematisk med å forhindre utmeldinger og redusere medlemsfravall. Etter administrasjonens innspill vedtok landsmøtet 2022 nye rutiner i forbindelse med utmeldinger, som

sikrer kontingentinnbetaling en måned lengre enn tidligere. Samtidig kan dette gi økt mulighet for å beholde flere medlemmer, for eksempel i forbindelse med jobbskifte.

Aktiv rekruttering

Det er drevet aktiv medlemsrekruttering på bred basis gjennom hele 2022. Både klubber og lokalavdelinger har fokus på vekst, og mange oppnår sterke resultater. Etter årene med korona er det hyggelig å se at det er driv i dette arbeidet igjen. Markeds- og kommunikasjonsavdelingen har deltatt på flere arrangementer lokalt, eksempelvis medlemsmøter, vervestands og synlighetsdager. Og det er bistått med produksjon av spesialtilpasset markedsmateriell og lokale vervekampanjer.

I tillegg til lokale verve- og rekrutteringskampanjer er det gjennomført tre kampanjer i sentral regi. Samlet ga disse et resultat på 1075 nye betalende medlemmer. Det sendes også ut store mengder vervemateriell og profileringsprodukter til regionsmøtene, avdelingenes årsmøter og medlemsmøter i klubbene.

Høsten 2022 gjentok YS sentralt sin verve- og synlighetskampanje som ble lansert i 2021. Målet med denne kampanjen har vært å øke kjennskapet til YS blant unge yrkesaktive under 35 år, og legge grunnlaget for framtidig medlemsvekst innen denne gruppen. Tiltaket er markedsført gjennom Facebook, Instagram og Snapchat.

Informasjonsmøter

Det kommer jevnlig henvendelser fra ansattgrupper som ønsker å vurdere medlemskap i Negotia. Disse følges systematisk opp, blant annet i form av informasjonsmøter ute på bedriftene. Slike møter holdes også hos etablerte medlemsgrupper der det er godt vekstpotensial. En betydelig del av innmeldingene er et resultat av denne virksomheten.

Synlighet og profilering

Ny grafisk profil

Arbeid med ny grafisk profil ble startet i 2021 og innført fra februar/mars 2022. I den forbindelsen ble det også utarbeidet nytt brosjyremateriell. Gjennom hele året er det distribuert informasjonsbrosjyrer og spesialtilpassete lokale brosjyrer i nytt design til klubber og avdelinger.

Profileringskampanje

Negotia har inngått et samarbeid med reklamebyrået Los & Co for styrke arbeidet med profilering mot aktuelle markeder. En kampanje ble utviklet og gjennomført høsten 2022, rettet spesielt mot personer i alderen 30 til 40 år. Hovedbudskapet i kampanjen var følgende:

Fagforening er lurt, sånn i lengden

Det ble valgt en kanalmiks som omfattet eksponering i form av utendørs boards i utvalgte byområder samt annonsering i sosiale medier og radiokanaler. I kampanjeperioden ble det rekruttert totalt 466 nye medlemmer. Dette er en økning på 30-40 prosent sammenlignet med samme periode de tre foregående årene.

Det ble gjennomført en kampanjemåling i uke 48 og 49 blant 500 yrkesaktive respondenter i alderen 25-45 år. Målingen viste høy skår på budskapstydighet, relevans og ekthet. Konklusjonen så langt er at kampanjen har etterlatt et positivt inntrykk og danner et godt grunnlag for langsiktig merkevarebygging.

Gjennom samarbeidet med Los & Co er det også utarbeidet ulike styringsdokumenter, inkludert en mål- og kommunikasjonsplattform.

Generelt informasjonsarbeid og -kanaler

Nettsider

Med utgangspunkt i den nye visuelle profilen er det lagt ned et omfattende arbeid med tilpasning av nettsidene. Nyheter og fagartikler publiseres fortløpende, og vedlikehold pågår kontinuerlig.

Nyhetsbrev

Det sendes ut nyhetsbrev jevnlig til alle medlemmer med registrert e-postadresse. Frekvensen er om lag ett nyhetsbrev i måneden, med tre til fire saker. Det sendes også egne nyhetsbrev til nye tillitsvalgte og nye medlemmer samt til spesielle grupper ved behov. Vi bistår i tillegg lokalavdelingene med utsendelse av nyhetsbrev, invitasjoner til aktiviteter med mer.

Sosiale medier

Negotia benytter Facebook, Instagram og LinkedIn i informasjonsarbeidet. Det jobbes kontinuerlig med å tilpasse innhold og uttrykk i de ulike kanalene til trendene i sosiale medier.

På Facebook publiseres fortløpende nyhetssaker, konkurranser, kampanjer og annet aktuelt stoff. Publiseringstakten er 2-3 innlegg per uke. Ved utgangen av året hadde Negotia 3260 følgere. En del klubber og lokalavdelinger har egne Facebook-sider.

Instagram ble tatt i bruk høsten 2022 i forbindelse med at profileringskampanjen ble iverksatt. Ved utgangen av året var det oppnådd 62 følgere. Det er ikke gjort særskilte tiltak for å øke antallet følgere. Siden Instagram ble tatt i bruk er det publisert i snitt 1 til 2 innlegg per uke.

På LinkedIn-profilen var det ved utgangen av året 509 følgere. Denne kanalen brukes i hovedsak til synliggjøring av Negotia og merkevarebygging, med i snitt 3 til 5 innlegg per måned.

Medlemsservice og -fordeler

Nora Chatbot

Bruken av chatbotfunksjonen på nettsiden økte i 2022. I alt ble det registrert 3617 samtaler (unike henvendelser) og 2484 meldinger. Det drives et kontinuerlig arbeid for at Nora skal kunne gi kvalifiserte svar på medlemmenes spørsmål. Chatboten gir også nyttig innsikt og data om hva medlemmene er opptatt av. Dette er noen av temaene som går igjen i spørsmålene:

Medlemskap. Kontingent, kontakt oss, hvem kan bli medlem, bankavtale, forsikring, leie av fritidseiendom, verving og utmelding.

Arbeidsforholdet. Pensjon, AFP, lønnsforhandlinger, oppsigelse, arbeidsavtale, ferie, streik, trakassering og oppsigelsestid.

Innsikt og datakvalitet

Det er i 2022 gjennomført en rekke tiltak for å styrke innsiktsarbeidet i Negotia. Dette omfatter blant annet implementering av et nytt CRM-system og analyseverktøyet Power BI, samt nytt sakssystem for registrering og oppfølging av medlemshenvendelser. Bedre innsikt og datakvalitet styrker grunnlaget for veloverveid beslutningstaking, smart ressursbruk og god serviceopplevelse hos medlemmene.

Fordeler

YS har gjennom året løftet fram én medlemsfordel hver måned, der leverandørene er gitt anledning til å komme med ekstra gode tilbud. Markeds- og kommunikasjonsavdelingen i Negotia møter fast i YS kontaktforum hvor fordelsporteføljen diskuteres og evalueres. Det er gjennomført en markedsundersøkelse blant unge medlemmer og ikke-medlemmer, hvor man kartla kjennskapen til de ulike fordelene og definerte nye som kan være aktuelle å satse på.

Avtalen med Gudbrandsdal Energi er avviklet, fordi tilbudet ikke ble oppfattet som godt nok av medlemmene. Det er forhandlet fram nye avtaler med nettbutikken Milrab og med PlussMobil som tilbyr mobilabonnement. Som egen Negotia-fordel er det inngått avtale hvor medlemmer får 30 prosent rabatt på Teknisk Ukeblad Media. Tilbudet om leie av hytter og ferieleiligheter er redusert, slik at dette nå kun omfatter en hytte i Sirdal.

De største samarbeidspartnerne til Negotia og YS er fortsatt Gjensidige og Nordea, og det gjennomføres jevnlig møter med disse.

Min side

Videreutvikling av Min side pågår kontinuerlig, blant annet med formål om å etablere flere brukervennlige selvbetjeningsløsninger for medlemmer og tillitsvalgte.

Negotia i media

Gjennom 2022 er medieutspill brukt bevisst for å skape synlighet omkring saker som er viktige for forbundets medlemmer, i tråd med den strategiske planen. Her er noen eksempler:

- Oppslag i Aftenposten på starten av året som synliggjorde en oppstått feil i NAVs systemer etter at et medlem hadde fått pensjonsbeholdningen sin redusert.
- Flere saker i media med fokus på hvordan de ekstraordinært høye strømprisene har påvirket arbeidstakerne.

- Oppslag i VG om de stillestående satsene for kjøregodtgjørelse som rammer våre medlemmer negativt. Dette ble fulgt opp i forbindelse med statsbudsjettet for 2023.
- Flere oppslag i forbindelse med årets tarifforhandlinger og oppgjør.
- En rekke oppslag i ulike bransjemedier, og et lengre intervju i Dagens Perspektiv, i forbindelse med lanseringen av veiviser og læringsreise for kunstig intelligens i arbeidslivet.
- Forbundet har i løpet av 2022 vært ute med en rekke debattinnlegg om aktuelle saker. Kjedemakt i dagligvaresektoren, likelønnsproblematikk, hjemmekontorforskriften og seriøsiteten i renholdsbransjen er noen eksempler.
- Diverse lokal eksponering i forbindelse med potensielle nedbemanninger, i samarbeid med lokale tillitsvalgte.

Negotia magasin

Forbundets medlemsblad Negotia magasin presenterer et vidtfavnende spenn av stoff om forbundets egen og tilstøtende omgivers virksomhet. Dette innebærer en variert dekning av saker og hendelser knyttet til blant annet lønns- og arbeidsvilkår, tariffnyheter, klubbdrift og tillitsvalgtarbeid, kurs og opplæring, omstillinger, medlemsrekruttering, aktiviteter i organisasjonsleddene, aktivitet i Negotia Ung, bransjearbeid, internasjonalt engasjement, med mer.

Saker om generelle utviklingstrekk og debatt i arbeidsliv og samfunn, er også en naturlig del av det som settes søkelys på i magasinets spalter. Eksempelvis digitalisering, kunstig intelligens, bedriftsdemokrati, pensjonsspørsmål og kompetanse.

Synliggjør bredden

Det er en bevisst redaksjonell linje at hvert nummer av magasinet skal inneholde en variert miks av aktuelle saker, med vekt på faglig stoff. Dette harmonerer også bra med tilbakemeldinger og leserundersøkelser. Å synliggjøre bredden av organisasjonens aktiviteter i henhold til strategimålene, hører med i dette bildet.

Leserundersøkelse

I vårsemesteret 2022 gjennomførte analysebyrået Kantar en leserundersøkelse for Negotia magasin. Undersøkelsen ga et meget positivt resultat, med blant annet disse hovedfunnene (hentet fra rapporten):

- 62 prosent er lojale lesere (minst 3 av 4 siste utgaver).
- 96 prosent leser på papir, kun 12 prosent digitalt.
- 72 prosent leser halvparten eller mer.
- Arbeidslivsstoffet engasjerer aller mest (lønn og tariff, jobben min, pensjon etc.).
- 93 prosent mener bladet har *troverdige innhold*, også meget høy tilslutning til *lettlest* (86 %) *fin layout* (85%) og *relevant* (79 %).
- 86 prosent er tilfreds med bladet (gir skår 4, 5 eller 6).

Dokumentasjon

Utgivelsene i 2022 har vært i mars, juni, oktober og desember. Desemberutgaven ble utgitt bare i den digitale publiseringsløsningen.

Bladet er en konkret medlemsfordel og bindeledd i organisasjonen, som går ut til medlemmene på deres privatadresse. Det utgjør også en varig dokumentasjon av hendelser og aktuelle saker, med tekst og bilder i gjennomarbeidet form. Magasinet er registrert publikasjon med eget ISSN-nummer, og to eksemplarer av hver utgivelse arkiveres hos Nasjonalbiblioteket.

Digital versjon

Digital versjon av magasinet produseres i egen publiseringsløsning på negotiamagasin.no. De som foretrekker å lese magasinet i denne versjonen kan reservere seg mot å få tilsendt papirutgaven i posten. Disse får i stedet digitalutgaven på e-post ved hver utgivelse.

Negotia magasin er tilsluttet Den Norske Fagpresses Forening og redigeres etter prinsippene i Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten.

Utdanning, kurs og kompetanse

Organisasjons- og kompetanseavdelingen utvikler og gjennomfører kurs og læringsaktiviteter for Negotias tillitsvalgte og medlemmer. Kurstilbudene markedsføres via negotia.no, e-post til målgruppene, Negotia magasin, Facebook og nyhetsbrev.

I alt har 268 tillitsvalgte deltatt på kurs i 2022. Det er i tillegg gitt tilbud i form av webinarer for både medlemmer og tillitsvalgte gjennom året, med et totalt deltakerantall på 553. Se også eget avsnitt lenger ned om temaer for webinarene.

Introduksjonskurs for nye tillitsvalgte

Gjennom året er det holdt åtte digitale introduksjonskurs for til sammen 80 nye tillitsvalgte. Dette kurset ble utviklet under koronaperioden. Intensjonen er å gi deltakerne en effektiv første innføring i grunnleggende temaer man trenger kunnskap om som tillitsvalgt i Negotia. Gjennomføringen skjer via Zoom, og går over to dager. Tilbakemeldingene har vært svært gode, og introduksjonskurset er blitt en populær del av det helhetlige kompetansetilbudet i Negotia.

Kompetanseprogrammet for nye tillitsvalgte

Det er holdt tre kompetanseprogram i 2022, med 55 deltakere. Programmet består av to fysiske samlinger over tre dager og én digital dag. Det faglige innholdet er bygget opp rundt Hovedavtalens samarbeidsbestemmelser og andre grunnleggende kompetanseområder.

Fordypningskurs

I 2022 er det gjennomført seks fordypningskurs i regi av Negotia sentralt, med et samlet deltakerantall på 88. Fordypningskursene tilbyr spisset kunnskap på aktuelle fagområder i forlengelsen av kompetanseprogrammet. I 2022 er disse temaene prioritert:

- Forhandlinger
- Lederutvikling for tillitsvalgte
- Retorikk og presentasjonsteknikk
- Lokale lønnsforhandlinger

Webinarer

Det er gjennomført seks webinarer i sentral regi, med følgende temaer:

- Koronapandemien - lovendringer og konsekvenser
- Tillitsvalgtundersøkelsen 2021 - resultater og sentrale funn
- Hjemmekontoret - velsignelse eller forbannelse?
- Særlig uavhengig stilling - fri som fuglen eller aldri fri?
- Pensjon er like viktig som lønn!
- Hjemmekontoret - kommet for å bli?

Topptillitsvalgtprogrammet

Høsten 2021 var det oppstart for et nytt læringsprogram rettet mot topptillitsvalgte. Dette opplegget ble utviklet i samarbeid med tre andre YS-forbund og Høyskolen Kristiania. Negotia hadde fem plasser på programmet, som ble slutført i løpet av første halvår 2022.

Fullført program gir deltakerne 15 studiepoeng. Erfaringen fra den første gjennomføringen er positiv, og evalueringene viser at deltakerne opplever stor motivasjon for sitt videre arbeid som tillitsvalgte. Det legges opp til en ny runde med topptillitsvalgtprogrammet i 2023.

Sammen om bedre løsninger

Dette kurstilbudet har til formål å skape bedre samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på bedriftsnivå. Kurset er et samarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjonen Virke og forbundene Parat, Negotia, Finansforbundet og YTF. Det ble holdt ett kurs i 2022.

Klubbrettede tiltak

Både Negotiakonferansen, temadager og aktiviteter rettet spesielt mot klubbene, går under kategorien klubbrettede tiltak. Finansieringen skjer gjennom 2-prosentmidlene, som utgjør 2 prosent av samlet kontingentinngang. Klubbkurs er blant tiltakene som prioriteres. Dette er et tilbud primært til klubber som har medlemmer og tillitsvalgte på flere lokasjoner. I 2022 er det gjennomført seks kurs av denne typen. Negotiakonferansen ble i år arrangert 15. og 16. september, med 105 deltakere. Programmet denne gangen hadde overskriften "Kunsten å overleve i et digitalt arbeidsliv".

Utdanningsstipendet

Det ble mottatt 101 søknader om utdanningsstipend i 2022. Totalt ble det tildelt eller gitt tilsagn om stipend til 76 søkere, for i alt 653 000 kroner. De resterende 25 søknadene ble ikke behandlet på grunn av manglende opplysninger/dokumentasjon, eller at de ikke oppfylte kravene i statuttene.

3-prosentmidlene

Både klubber, avdelinger og regioner kan søke om midler til lokale aktiviteter fra ordningen med 3-prosentmidler (3 prosent av samlet kontingentinngang per år). Aktivitetene er blant annet årsmøter, medlemsmøter, kurs, sosiale arrangementer og rekrutteringstiltak. Det ble i 2022 behandlet i alt 126 søknader fordelt på 107 klubber, 18 avdelinger og 1 region. Søknadsbeløpene utgjorde til sammen drøyt 6 millioner kroner mens det avsatte beløpet i budsjettet for 2022 var på 2,7 millioner kroner.

Dette viser at denne tilskuddsordningen er svært populær, og at det er stort ønske om aktivitet ute i organisasjonsapparatet.

Internasjonalt arbeid og deltakelse

UNI Global Union

Negotia har i mange år hatt et internasjonalt engasjement med utgangspunkt tilslutningen til UNI Global Union. UNI er en verdensomspennende sammenslutning for arbeidstakerorganisasjoner med rundt 20 millioner medlemmer fordelt på 950 fagforeninger i 150 land.

UNI består av 13 sektorer og 4 grupper. Negotia har flest medlemmer innenfor sektorene Handel (Commerce) og Informasjon og kommunikasjonsteknologi (ICTS). Per i dag er Negotia aktivt deltakende i UNI Youth, UNI Women, UNI ICTS og UNI Commerce.

Verv og representasjon

Negotias forbundsleder har i perioden sittet som styremedlem i UNI Europa Women's Committee, og som vara til styret i UNI Women's World Committee. Her er det arbeidet blant annet for ratifisering av ILO-konvensjon 190, og tatt initiativ til en erklæring fra UNI Women mot abortrestriksjoner i USA. Det er dessuten satt fokus på hvilke effekter bruk av kunstig intelligens kan ha for likestilling og mangfold i nasjonalt og internasjonalt arbeidsliv.

1. nestleder ble i 2022 gjenvalgt som president for UNI Nordic ICTS, og er vara til UNI Europa ICTS World Committee - Area II: Nordic countries. Han er også vara til UNI World Executive Board - Nordic countries, og til UNI Europa Executive Committee.

2. nestleder er medlem i UNI Europa ICTS World Committee - Area II: Nordic countries. I denne enheten er det jobbet særlig med synliggjøring og økt engasjement rundt UNI Youth og unges arbeidsutfordringer. Dette har skjedd gjennom Europaparlamentet, UNI Youth Summer School og andre møtearenaer.

Ung-leder Stig Arne Bøe ble valgt til Vice President i UNI Europa Youth fra juni 2022. Tillitsvalgt Tina Gjøen er med i UNI Women Nordic Network. Tillitsvalgt Jon-Roar Selenius er aktiv bidragsyter i UNI ICTS Nordic. Spesialrådgiver Synnøve Lohne-Knudsen er revisor i UNI Nordic ICTS.

EWC-arbeid

Negotia har medlemsgrupper i flere bedrifter med lokasjoner utenfor landets grenser. EWC (European Works Council) er en viktig arena for samarbeid på tvers av landegrensene for tillitsvalgte i disse virksomhetene. På norsk brukes betegnelsen Europeisk samarbeidsutvalg – ESU. Negotia har laget en egen håndbok i EWC-arbeid som er tilgjengelig for medlemmer på nettsiden.

Negotia Ung

Negotia Ung har hatt et aktivt år. Det er avholdt fire styremøter i løpet av 2022. Styremøtene holdes i forbundets lokaler i Oslo. De to faste ungrepresentantene fra hver region deltar, og varaer innkalles ved behov.

Suksess med skolebrosjyre

Det er fortsatt distribusjon av skolebrosjyren som ble laget i et samarbeid mellom Ung-enhetene i Negotia, Delta og Parat. Brosjyren heter "Den norske modellen" og er ment som et bidrag for å styrke informasjonen om fagbevegelsen i skolene. Den er tilgjengelig på subjectaid.no – et nettsted som inneholder kostnadsfritt undervisningsmaterieell til bruk i skoleverket.

Medieeksponering

I forbindelse med kvinnedagen 8. mars fikk styremedlem Marte Gjestvang Olimb på trykk et innlegg om likestilling i flere aviser og nettsteder. Innlegget var basert på en resolusjon Negotia ung fremmet til landsmøtet i 2021. Ung-leder Stig Arne Bøe hadde innlegg i Dagsavisen om et mer inkluderende arbeidsliv. Her peker han blant annet på at antallet uføretrygdete under 34 år er doblet fra 2015, og at utdanningssystemet må tilrettelegges bedre for personer med funksjonsnedsettelse.

Populær samling

Årets Ungsamling ble arrangert i Oslo. Interessen var stor, og de 30 deltakerplassene ble fort fylt opp. Det ble faktisk venteliste for å være med. Forbundslederen holdt innlegg på samlingen, det var foredrag om kulturforskjeller, kreativ oppgaveløsning ute i byen og workshop om det å engasjere seg i fagforening.

Podkast

I høstsemesteret ble det laget to episoder til Negotia Ungs podkast "Jobben min". Den ene med informasjon om samlingen i oktober. Den andre om studenters krevende situasjon i dagens samfunn, hvor mange sliter økonomisk og må ha deltidsjobb ved siden av studiene.

Aktiv deltakelse hjemme og ute

På landsmøtet 2022 fremmet Ung en resolusjon om den økonomiske situasjonen til unge, og fikk denne vedtatt. (Se også punktet om landsmøtet).

Tre av styremedlemmene i Ung deltok i Negotias delegasjon på YS-kongressen, og engasjerte seg aktivt for å få vedtatt en resolusjon om inkluderende arbeidsliv.

I 2022 var Negotia Ung tilbake på den internasjonale arenaen igjen etter to år med pandemi. Det var et aktivt år i UNI Europa Youth, med blant annet deltakelse på UNIs sommerskole og på den nordiske regionens møte på Island samt på årskonferansen i Polen. På sistnevnte bidro delegatene aktivt med tilleggsforslag til aksjonsplanen for 2022-2024.

Ung-leder Stig Arne Bøe ble i 2022 valgt til vice president for i UNI europa Youth, gjeldende til 2024. Styremedlem fra Region Vest Tina Riise Gjøen kom inn i juryen til YS' likestillingspris gjennom suppleringsvalg, og styremedlem fra Region Oslo Marte Gjestvang Olimb sitter i valgkomiteen til YS.

Landsmøtet

Negotias landsmøte ble avholdt på Gardermoen 18. og 19. november. 94 representanter var til stede. Dette inkluderer delegater fra avdelinger/regioner, forbundsstyret samt medlemmer av valgkomite og kontrollkomite. I tillegg deltok som vanlig mange ansatte i forbundets administrasjon.

Landsmøtet behandlet en rekke saker på vegne av organisasjonen og det ble orientert om pågående arbeid og utvikling i forbundet. Det ble gjort vedtak i følgende saker:

- Innkomne forslag (totalt tre innsendte forslag)
- Vedtekter
- Organisasjonspolitiske saker
- Budsjett 2023, inkludert medlemskontingent og fastsetting av honorarer

Landsmøtet samlet seg om tre resolusjoner under disse overskriftene:

- En trygg alderspensjon å leve av!
- Kraftsituasjonen for næringslivet
- Den økonomiske situasjonen til unge

Det var ingen valg på dette landsmøtet.

Priser og utmerkelser

Hedersprisen

Mangeårig tillitsvalgt lokalt og sentralt i Negotia, Torbjørn Fevang, er tildelt forbundets høyeste utmerkelse Hedersprisen.

Fevang har vært klubbtiltillitsvalgt i Nortura og Matiq, og er i dag leder for avdeling Vestfold og leder av kontrollkomiteen i forbundet. Han har gjennom mange år vært en tydelig skikkelse som har bidratt aktivt og uredd til utviklingen av Negotia på lokalt og sentralt nivå, og han ble tildelt Hedersprisen for sin store innsats for organisasjonen over tid.

"Torbjørn, vi i Negotia er heldige som har en tillitsvalgt som deg. Gratulerer med velfortjent hederspris", sa forbundslederen under pristildelingen på landsmøtet.

Årets tillitsvalgt

Hovedtillitsvalgt for Negotias medlemmer i Juristforbundet, Anne Haltuff Njåmo, ble årets tillitsvalgt i 2022. Hun var foreslått til prisen av kolleger i klubben, hvor hun har vært tillitsvalgt i 16 år. I sin begrunnelse pekte forslagsstillerne på blant annet følgende:

"Anne har stått på for sine medlemmer i 16 år. Hun har jobbet utrettelig for å utvikle arbeidsmiljøet og for å ivareta medlemmene. Hun stiller alltid opp og sprer glede og entusiasme på arbeidsplassen.»

Pristildelingen skjedde under landsmøtet.

Deltakelse i og for YS

Negotia er representert i flere utvalg og arbeidsgrupper i og på vegne av YS. Her bidras det med kompetanse og erfaring fra sektorer, bransjer og fagområder. Under er det redegjort for noen av bidragene fra Negotia.

Inntektspolitisk Utvalg

YS' inntektspolitiske utvalg er sammensatt av en representant pluss vara fra samtlige sektorer. Det viktigste arbeidet for utvalget er å redigere årets inntektspolitiske dokument, som til slutt vedtas av hovedstyret i YS.

YS Privat (YS-P)

YS-P er det politiske organet for YS i privat sektor. Her fattes beslutninger som berører avtaler i privat sektor. Negotia er representert i AU YS P og i YS P styret.

Tariffrådet (YSP-T)

YS Privat tariffråd (YSP-T) er det rådgivende organet for YS Privat. Her behandles saker som trenger grundig faglig gjennomgang før YS Privat som politisk organ kan fatte beslutninger. Siden 2018 har Negotia hatt to faste representanter i YSP-T.

Arbeidstilsynets regelverksforum

Negotia representerer YS i Arbeidstilsynets Regelverksforum, hvor hver hovedsammenslutning deltar med en fagperson. Denne faggruppen/ekspertpanelet er del av trepartssamarbeidet. Formålet er å videreutvikle regelverk på Arbeidstilsynets område (HMS, EU, compliance), samt å følge med på tilsynets myndighetsutøvelse.

Bransjeprogrammet for renhold

Dette rådet ble opprettet i 2017, og består av representanter fra myndighetene og arbeidslivets parter. Helt fra starten av har Negotia representert YS her. Programmet har initiert en rekke tiltak for å hindre etablering av useriøse aktører, og fremme anstendige lønns- og arbeidsforhold i bransjen.

Treparts bransjeprogram for kompetanseutvikling

Dette regjeringsoppnevnte bransjeprogrammet, som ble satt på skinner i 2022, er innrettet mot jordbruks, skogbruks og gartnerinæringen. Målet er særlig å utvikle tilbud innen etter- og videreutdanning, med vekt på mulighetene som ligger i ny teknologi. Negotia har representant i programområdestyret på vegne av YS.

Faggruppe for arbeidstid

En advokat fra Negotia sitter i YS' faggruppe for arbeidstid. Her avholdes møter ved behov, for eksempel i forbindelse med høringer om arbeidstid.

Pensjonsutvalg

Negotia har deltatt aktivt i YS Privats pensjonsutvalg og arbeidsgruppen som har fulgt opp etableringen av innkjøpsfelleskapet for forvaltning av egen pensjonskonto (YS Pensjon).

YS mot 2030

Negotia sitter i YS-utvalget som setter søkelys på forhold og faktorer som vil ha betydning for YS og forbundene nå og i tiden framover. Målet med arbeidet er å etablere kunnskapsgrunnlag for veivalgene YS skal ta fram mot 2030.

YS' likestillingspris

Negotia-tillitsvalgt Tina Riise GjØen ble valgt inn i juryen til YS' likestillingspris i 2022. Denne prisen er delt ut hvert år siden 1988. Juryen vurderer de innkomne forslagene og tar avgjørelse om tildelingen.

YS klimanettverk

Klimanettverket ble etablert høsten 2022, etter initiativ fra blant andre Negotia. Her sitter representanter fra de fleste forbundene. Nettverket diskuterer og gir innspill til klimatiltak YS bør sette på dagsordenen og fronte overfor myndighetene.

Styre, administrasjon, komiteer og Negotia Ung

Forbundsstyret

Ledertrio

Forbundsleder: Monica A. Paulsen

1. nestleder: Eirik BornØ

2. nestleder: Trond Vegard Sæle

Styremedlemmer

Marius Bismo

Marte Gjestvang Olimb

Egil KirkebØ

Rune Martinsen

Stig Arne BØe, Negotia Ung

Nina Harbo, ansattes representant

Varamedlemmer

1. Henny Eidem

2. Hege Karita Ottesen

3. Lars Einar Ingvaldsen

Anne Kathrine Nordvang, ansattes vararepresentant

Administrasjon

Generalsekretær med stab

Tore Hansen, generalsekretær

Christian Stabell, økonomisjef

Heidi Amalie Bang, politisk rådgiver

Nedeljka Nikolic, HR- og personalkonsulent

Diana Marie Krogsund, prosjektkoordinator/porteføljeforvalter

Ann Kristin Nyseth, økonomikonsulent

Negotia magasin

Terje Bergersen, redaktør

Arbeidslivsavdelingen

Thea Wessel Jørgensen, leder

Nils Blomhoff, nestleder

Anne-Lene Gabrielsen, rådgiver

Mona Hermansen, rådgiver (sluttet 31.12.2022)

Synnøve Lohne-Knudsen, spesialrådgiver

Kathrine Fosnes Olsen, rådgiver

Bjørn Erik Engvin, rådgiver

Anne Kathrine Nordvang, rådgiver

Tonje Eikås Nygård, rådgiver, vikar

Elise Torstensen, advokatfullmektig

Johan Holmen, advokat

Björg Anne Rynning, advokat

Selma Smeby Lium, advokat

Kristoffer Lien Heitmann, advokat

Organisasjon og kompetanseavdelingen

Håkon Åsenden, leder

Endre Vindheim, organisasjonskonsulent

Jan Olav Markussen, organisasjonskonsulent

Monica Austad, organisasjonskonsulent

Nina Harbo, utviklingskonsulent

Pål Hannevig, spesialrådgiver

Unni Sundland, utviklingskonsulent

Markeds- og kommunikasjonsavdelingen

Viktoria Fladby, leder

Cathrine Ekenes Iversen, markedsconsulent

Herman Gjeitanger, markedskonsulent
Monica Linn Utkilen, markedskonsulent
Keete Kaup, fagansvarlig medlemservice
Varinder Jaswal Singh, økonomikonsulent
Maria Lyngsmark, administrasjonskonsulent
Sajia Hafizullah, administrasjonskonsulent
Tonje Yasmine Lie Aarud, administrasjonskonsulent, vikar

Kontrollkomiteen

Medlemmer

Torbjørn Fevang (leder)
Ingrid Thomasgård
Dag Vidar Nilsen
Øyvind Granberg

Varamedlemmer

Line Elisabeth Hem
Andrea Alexandra Johansen

Valgkomiteen

Medlemmer

Roger Rønning, LKA (leder)
Morten Aas, Oslo
Fahran Butt, Øst
Heidi Ellingsen, Sør
Victor Henriksen, Vest
Anita Steinnes, Midt
Wenche Brynjulfsen, Nord

Varamedlemmer

Mona Hegdahl Solstad, LKA
Liss Elstrøm, Øst
Trude Kjærstad, Sør
Daniel Viktor Nedrelid, Vest
Jonny Asbjørn Strømme, Midt
Ottar Robb, Nord

Negotia Ung

Leder: Stig Arne Bøe, region Midt

1. nestleder: Tina Riise Gjøen, avd. Bergen
2. nestleder: Angelica Hornesjö, region LKA

Representantene fordelt etter region:

Region Sør

1. rep Ena Abdic, avd. Telemark
 2. rep Uliana Marzhueva (Bråten), avd. Buskerud
- vara Melissa Thorjussen

Region Vest

1. repr: Tina Riise Gjøen, avd. Bergen
 2. repr: Armintas Diuckis, avd. Sør-Rogaland
- Vara: Julianne Markussen, avd. Bergen

Region Øst

1. repr: Martine Kamilla Hegerstrøm, avd. Romerike
 2. repr: Tommy Bekkevold, avd. Borg
- Vara: Timofei Nisterov, avdeling Moss

Region Oslo & Omegn

1. repr: Vilde Haugaa Nygaard
 2. repr: Marte Gjestvang Olimb
- Vara: Eli Marie F. Johansen

Region Nord

1. repr: Ina Gulbranson, avd. Svalbard
 2. repr: Katrine Engan, avd. Salten
- Vara: Runar Berg, avd. Tromsø

Region Midt

1. repr: Stig Arne Bøe, avd. Nordmøre og Romsdal
 2. repr: Irini Sederi, avd. Trøndelag
- Vara: Katrine Huse Nås, avd. Sunnmøre

Region LKA

1. repr: Angelica Hornesjö, avd. Tietoevry
 2. repr: Kristin Cloetta Gysler, avd. Tine
- Vara: Janicke Aasgrav, avd. Telenor